

Kankaanpään kaupunki

Kuninkaanlähteenkatu 12,

38700 Kankaanpää

Pohjois-Satakunnan Peruspalvelukuntayhtymä ("**Posa**") kilpailutti oman sekä alueen kuntien henkilöstön työterveyshuollon syksyllä 2021 (sopimus liitteenä) ja kilpailutuksessa Mehiläinen valittiin palveluntuottajaksi. Lisäksi samassa kilpailutuksessa siirrettiin myös alueen yrittäjien työterveyshuollon järjestämisvastuu alueella Mehiläiselle, kuten se oli ollut jo aiemminkin.

Satakunnan hyvinvointialueen aloitettua toimintansa 1.1.2023 alkaen, hyvinvointialueen henkilöstön työterveyshuollon palvelut on tuottanut Pihlajalinna Oy. 1.1.2023 alkaen myös työterveyshuollon järjestämisvastuu siirtyi Posalta Satakunnan hyvinvointialueelle, joka puolestaan on siirtänyt järjestämisvastuun Pohjois-Satakunnassa Pihlajalinnalle.

Mehiläisen ja Pohjois-Satakunnan kuntien välillä on edelleen voimassa puitesopimus, jolla sovitaan kuntien henkilöstön työterveyshuollon järjestämisestä sekä sopimus, jolla on siirretty työterveyshuollonjärjestämisvastuu Mehiläiselle. Koska työterveyshuollon järjestämisvastuu on 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueella, katsomme, että sopimus järjestämisvastuusta, joka on solmittu Posan, Mehiläisen ja kuntien välillä tulee todeta päättyneeksi.

Samalla esitämme, että Kankaanpään kaupunki ja alueen muut kunnat käyttäisivät sopimuksen mahdollistavan optiovuoden vuodelle 2024. Mikäli sekä järjestämisvastuusopimuksen päättäminen että optioiden käyttö hyväksytään, ehdotamme optiovuoden hinnankorotukseksi 2%.

Puitesopimuksen sopimuskausi on 1.1.22-31.12.2022 ja hankintaan sisältyy enintään (2) vuoden optiokausi yksi (1) vuosi kerrallaan. Tilaajan on ilmoitettava optiokauden käyttöönotosta kuusi (6) kuukautta ennen perussopimuskauden päättymistä eli viimeistään 30.6.2023.

Paikka ja aika: Kankaanpäässä, 30.5.2023.

Mehiläinen Oy

Juuso Rajala
Aluejohtaja, Länsi-Suomi