

## Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024

YTTMK 29.11.2023 § 35

Valmistelija

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4a §:n mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Vuoden 2014 alusta tuli voimaan laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittamisestä. Lainuudistuksella pyrittiin lisäämään henkilöstön osaamisen kehittämiseen liittyvää toimintaa ja tällä tavoin parantaa henkilöstön osaamisen tasoa vastaamaan työn muuttuvia vaatimuksia. Työnantajalla on oikeus koulutuskorvaukseen, jonka edellytyksenä on voimassa oleva koulutussuunnitelma. Koulutussuunnitelman tulee koskea koko henkilöstöä henkilöstöryhmittäin tai olla muutoin tarkoituksenmukaisesti ryhmitelty.

Kankaanpään kaupungin henkilöstöstä yli kolmannes on yli 55-vuotiaita. Tulevina vuosina tulee kiinnittää erityisesti huomiota ikäjohtamiseen. Työturvallisuuslakiin on tehty tarkistuksia tavoitteena edistää yli 55-vuotiaiden työssäjaksamista pyrkimyksenä ehkäistä työkyvyttömyyttä ja parantaa työntekijöiden mahdollisuuksia työskennellä pidempään työkykyisenä. Osana työkykyjohtamista on eläkesiirtymän johtaminen ja ennakointi (osaamistarpeet, osaamisen jakaminen, kokemustiedon hyödyntäminen).

Esittelijä

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy vuoden 2024 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman perusteet. Suunnitelma lähetetään kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta hyväksyi vuoden 2024 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman perusteet ja lähetti suunnitelman kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Täytäntöönpano

Henkilöstöjaosto

Lisätietoja antaa

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213

---

HEJA 05.12.2023 § 72  
729/01.00.02/2022

Valmistelija

Anna Vanhahonko

Esittelijä

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle vuoden 2024 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman hyväksymistä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano

Kaupunginhallitus

Lisätietoja antaa

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213

---