

Palkallisen koulutusvapaan periaatteet

HEJA 15.03.2023 § 20

Valmistelija

Kankaanpään kaupunki työnantajana suhtautuu myönteisesti henkilöstönsä kouluttautumiseen. Työajalla tapahtuvan kouluttautumisen lisäksi kaupungin henkilöstöpoliittisena linjauksena on enintään 21 päivän palkallisen vapaan myöntäminen omaehtoiseen koulutukseen, joka johtaa tutkintoon ja josta on nimenomaisesti hyötyä omassa työssä. Linjausta ei ole kirjoitettu auki ja se on johtanut tulkinnanvaraisuuden lisäksi myös siihen, ettei olla voitu taata, että henkilöstöetu on yhdenvertaisesti koko henkilöstön tiedossa.

Palkallisen koulutusvapaan periaatteet tulee kirjoittaa kirjalliseksi ohjeeksi. Valmistelu tehdään yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa. Nykymallisen vapaan kriteerien lisäksi tulee harkittavaksi, voisiko oikeutta laajentamalla parantaa henkilöstön saatavuutta eri tehtäviin. Lisäksi ohjeeseen olisi mahdollisuus ottaa sitoumus kaupungin palveluksessa pysymiseen esim. kahden vuoden ajan koulutuksen päätyttyä.

Ennen uuden ohjeistuksen laatimista on tarkoituksenmukaista, ettei palkallista koulutusvapaata myönnetä henkilöstöpoliittisen linjauksen nojalla. Kuitenkin on tärkeää säilyttää niiden työntekijöiden oikeus hakea vapaata uusien ohjeiden nojalla, jotka ovat lähiaikoina aloittamassa koulutuksen.

Esittelijä	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto esittää kaupunginhallitukselle, ettei palkallista koulutusvapaata omaehtoiseen koulutukseen myönnetä 1.3.2023 lukien. Uuden ohjeistuksen valmistuttua palkallisen koulutusvapaan hakeminen on mahdollista uusien kriteerien mukaisesti takautuvasti 1.3.2023 lukien.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	Kaupunginhallitus
Lisätietoja antaa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213

KHALL 20.03.2023 § 103

Valmistelija

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti, ettei palkallista koulutusvapaata omaehtoiseen koulutukseen myönnetä 1.3.2023 lukien. Uuden ohjeistuksen valmistuttua palkallisen

koulutusvapaan hakeminen on mahdollista uusien kriteerien mukaisesti takautuvasti 1.3.2023 lukien.

Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	Henkilöstö
Lisätietoja antaa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213

YTTMK 02.11.2023 § 28

Valmistelija

Jatkuva oppiminen on muuttuvan työelämän yksi keskeisimmistä taidoista. Sen avulla vastataan tarpeeseen kehittää ja uudistaa osaamista työuran eri vaiheissa. Työelämän muutoksista aiheutuu uusia osaamistarpeita niin yksilöille, organisaatioille kuin koko yhteiskunnallekin. Osaamisen johtamisella tarkoitetaan organisaatioissa tapahtuvia kaikkia niitä toimenpiteitä, joilla organisaation strategian edellyttämää osaamista pyritään vaalimaan, kehittämään, uudistamaan ja hankkimaan. Henkilöstön osaamisen kehittäminen edellyttää jokaisen organisaation jäsenen omaa vastuuta ja aktiivisuutta. Tätä voidaan tukea organisaation rakenteilla, johtamisella ja käytännöllä, jotka mahdollistavat yhdessä kehittämisen ja kehittymisen. Oppimisen mahdollistaminen ja osaamisen jakaminen ovat keskeinen osa henkilöstön kehittämistä.

Henkilöstön kehittämisen tavoitteena on turvata tarvittava osaaminen, ja kunta- alan toiminta ja tulevaisuus ovat riippuvaisia siitä, mitä ihmiset osaavat, miten tuota osaamista hyödynnetään ja millä aikataululla kyetään oppimaan uutta. Yksittäisen työntekijän kannalta osaamisen kehittäminen on keskeistä työssä suoriutumisen, työkyvyn ja työn mielekkyyden kokemisen kannalta.

Omaehtoisen kouluttautumisen tukeminen henkilöstöetuna on tarkoituksenmukaista säilyttää. Liitteenä on ohjeistus, joka takaa henkilöstön yhdenmukaisen kohtelun palkallista koulutusvapaata myönnettäessä. Esitetyn mukaisesti jatkossa omaehtoista kouluttautumista tuettaisiin enintään viidellä palkallisella koulutusvapaapäivällä per opiskeluvuosi. Etuutta laajennettaisiin koskemaan myös niitä koulutuksia, jotka antavat pätevyyden tehtäviin, joita kaupungilla on tarjolla. Lähtökohtana kuitenkin on, että henkilö jatkaa palvelussuhdettaan Kankaanpään kaupungilla opintojen päätyttyä.

Tällä ohjeistuksella ei ratkaista henkilöstön kouluttautumista tehtäviin, joista kaupungilla on jatkuvaa ja merkittävää työvoimapulaa. Mikäli halukkuutta tällaisiin tehtäviin kouluttautumiseen on, tulee päätös opintojen tukemisesta tehdä erillISRatkaisuina. Näin ollen nyt valmisteltuun ohjeistukseen ei myöskään sisällytetä takaisinmaksuehtoa ottaen huomioon työnantajan tarjoaman etuuden laajuus.

Aiemman päätöksen mukaisesti tämä ohjeistus tulee voimaan takautuvasti 1.3.2023 lukien.

Esittelijä Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko

Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta käsittelee liitteenä olevan luonnoksen palkallisen koulutusvapaan periaatteista omaehtoiseen kouluttautumiseen. Yhteistyötoimikunta esittää, että kaupunginhallitus hyväksyy periaatteet voimaan takautuvasti 1.3.2023 lukien.
Päätös	Yhteistyötoimikunta käsitteli palkallisen koulutusvapaan periaatteita omaehtoiseen kouluttautumiseen ja esitti, että kaupunginhallitus hyväksyy periaatteet voimaan takautuvasti 1.3.2023 lukien. Henkilöstön edustajat esittivät, että koulutusvapaapäivien määräksi määriteltäisiin 7 työpäivää ohjeessa esitetyn viiden sijaan.
Täytäntöönpano	Henkilöstöjaosto
Lisätietoja antaa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213

HEJA 21.11.2023 § 66

Valmistelija

Yhteistyötoimikunnan käsittelyssä henkilöstön edustajat esittivät palkallisen koulutusvapaan määräksi 7 työpäivää/luku- tai kalenterivuosi. Perusteluina heillä oli erityisesti se, että uudella ohjeella palkallisten koulutusvapaapäivien määrä laskee huomattavasti.

Aiemmin voimassa olleen henkilöstöpoliittisen linjauksen omaehtoiseen kouluttautumiseen mukaan voitiin myöntää palkallista vapaata enintään 21 päivää. Päivien määrä tarkoittaa kolmea viikkoa (= 15 työpäivää), mutta välillä vapaat myönnettiin yksittäisinä työpäivinä. Linjauksessa ei myöskään ollut määriteltynä koulutuksen kestoa, joten samanpituisen vapaan on voinut saada niin muutaman kuukauden kuin useamman vuoden pituiseen opiskeluun.

Nyt käsiteltävässä ohjeessa esitetään palkallisen koulutusvapaan pituudeksi enintään 5 työpäivää per lukuvuosi tai kalenterivuosi. Käytännössä tämä voi johtaa tilanteeseen, että koulutusvapaata myönnetään saman verran kuin aiemmassa ohjeistuksessa. Lisäksi oikeus vapaaseen laajenee uuden ohjeen myötä siten, että aiemmin edellytetyn hyödyn omassa työssä lisäksi on mahdollista saada koulutusvapaata opiskeluun, joka antaa pätevyiden tehtäviin, joita kaupungilla on tarjolla.

Palkallinen koulutusvapaa on etu, jonka Kankaanpään kaupunki haluaa tarjota henkilöstöetuna osoittaakseen myönteisen suhtautumisen myös omaehtoiseen opiskeluun. Kaikissa kuntatyönantajissa vastaavaa etua ei ole ja jos etu on, pääosin se vastaa nyt esitettyä.

Esittelijä	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto esittää kaupunginhallitukselle liitteenä olevan ohjeistuksen palkallisen koulutusvapaan periaatteista omaehtoiseen kouluttautumiseen hyväksymistä tulemaan voimaan takautuvasti 1.3.2023 lukien.

Käsittely kokouksessa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja muutti päätösesitystään seuraavanlaiseksi: ” Henkilöstöjaosto esittää kaupunginhallitukselle liitteenä olevan ohjeistuksen palkallisen koulutusvapaan periaatteista omaehtoiseen kouluttautumiseen hyväksymistä tulemaan voimaan takautuvasti 1.3.2023 lukien. Ohjeistusta muutetaan siten, että päätöksen palkallisesta vapaasta omaehtoiseen kouluttautumiseen tekee esihenkilö muun kuin ”Poikkeus tehtävissä, joissa Kankaanpään kaupungilla merkittävä työvoimapula” - kohdan osalta.”
Päätös	Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	Kaupunginhallitus
Lisätietoja antaa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213

KHALL 27.11.2023 § 382
115/01.03.01/2022

Valmistelija	Anna Vanhahonko
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan ohjeistuksen palkallisen koulutusvapaan periaatteista omaehtoiseen kouluttautumiseen tulemaan voimaan takautuvasti 1.3.2023 lukien.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	Henkilöstö
Lisätietoja antaa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213
