

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024

YTTMK 29.11.2023 § 35

Valmistelija

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4a §:n mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Vuoden 2014 alusta tuli voimaan laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämistä. Lainuudistuksella pyrittiin lisäämään henkilöstön osaamisen kehittämiseen liittyvää toimintaa ja tällä tavoin parantaa henkilöstön osaamisen tasoa vastaamaan työn muuttuvia vaatimuksia. Työnantajalla on oikeus koulutuskorvaukseen, jonka edellytyksenä on voimassa oleva koulutussuunnitelma. Koulutussuunnitelman tulee koskea koko henkilöstöä henkilöstöryhmittäin tai olla muutoin tarkoituksenmukaisesti ryhmitelty.

Kankaanpään kaupungin henkilöstöstä yli kolmannes on yli 55-vuotiaita. Tulevina vuosina tulee kiinnittää erityisesti huomiota ikäjohtamiseen. Työturvallisuuslakiin on tehty tarkistuksia tavoitteena edistää yli 55-vuotiaiden työssäjaksamista pyrkimyksenä ehkäistä työkyvyttömyyttä ja parantaa työntekijöiden mahdollisuuksia työskennellä pidempään työkykyisenä. Osana työkykyjohtamista on eläkesiirtymän johtaminen ja ennakointi (osaamistarpeet, osaamisen jakaminen, kokemustiedon hyödyntäminen).

Esittelijä	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta hyväksyy vuoden 2024 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman perusteet. Suunnitelma lähetetään kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.
Päätös	Yhteistyötoimikunta hyväksyi vuoden 2024 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman perusteet ja lähetti suunnitelman kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.
Täytäntöönpano	Henkilöstöjaosto
Lisätietoja antaa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213

HEJA 05.12.2023 § 72

Valmistelija

Esittelijä	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle vuoden 2024 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman hyväksymistä.

Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	Kaupunginhallitus
Lisätietoja antaa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213

KHALL 11.12.2023 § 412
729/01.00.02/2022

Valmistelija	Anna Vanhahonko
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti hyväksyä vuoden 2024 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	Henkilöstö
Lisätietoja antaa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213
