

## Palkallisen koulutusvapaan myöntäminen

HEJA 16.01.2024 § 5  
1603/01.03.01/2023

Valmistelija

Anna Vanhahonko

Kaupunginhallitus on 27.11.2023 pitämässään kokouksessa hyväksynyt (§ 382) palkallisen koulutusvapaan myöntämisen periaatteet omaehtoiseen kouluttautumiseen. Ohjeessa on määritelty seuraavasti poikkeus säännöistä tehtäviin, joissa Kankaanpään kaupungilla on merkittävä työvoimapula: ”Tietyissä viroissa/toimissa kaupungilla on jatkuva ja merkittävä työvoimapula. Tällä tarkoitetaan tehtäviä, joita ei saada täytettyä pätevillä hakijoilla toistuvista yrityksistä huolimatta. Mikäli kaupungin henkilöstöön kuuluvalla on mielenkiintoa/mahdollisuutta kouluttautua saadakseen pätevyys ko. tehtäviin, voi kaupunki tukea kouluttautumista tästä ohjeistuksesta poikkeavasti. Tällöin sopimuksella sovitaan myös takaisinmaksuehdosta. Tämän kohdan osalta päätöksen tekee Kankaanpään kaupunginhallitus.”

Elina Uusitalo on hakenut palkallista virkavapaata opiskeluihin, jotka johtavat erityisluokanopettajan kelpoisuuteen. Palkallista virkavapaata on haettu koulutuksen lähiviikoiksi, joita on kevätlukukaudella 5 viikkoa ja oletettavasti jatkuvat samaan tapaan syyslukukaudella 2024. Opinnot olisi tarkoitus saattaa loppuun kevätlukukauden 2025 loppuun mennessä.

Kankaanpään kaupungilla, kuten valtakunnallisestikin, pahin pula on juuri erityisluokanopettajista ja kelpoisuuden antaviin opintoihin on vaikea päästä. Erityistä tukea tarvitsevien oppilaiden oikeutta erityisluokanopettajan antamaan opetukseen täsmennettiin jokin aika sitten Opetushallituksen ohjeella, mikä on lisännyt tarvetta muuttaa erityisopettajan virkoja erityisluokanopettajan viroiksi.

Kaupungin ohjeistuksen palkallisen vapaan periaatteista ei ole tarkoitus johtaa siihen, että erityisesti tuettaisiin kouluttautumista tehtäviin, jossa on merkittävä työvoimapula, tehtävistä, joissa myös on merkittävä työvoimapula. Erityisopettajan kouluttautuminen erityisluokanopettajan pätevyteen on kuitenkin edellä kerrotun mukaisesti kaupungin kannalta tarkoituksenmukaista. Viranhaltija työskentelee Pohjanlinnan koulussa, jossa on kuusi erityisluokanopettajan virkaa. Kolmea viroista hoitaa viranhaltija, jolla ei ole muodollista pätevyyttä virkaan.

Kaupungin tukiessa omaehtoista kouluttautumista tehtäviin, joissa on merkittävä ja jatkuva työvoimapula, on kaupungin kannalta keskeistä, että viranhaltija/työntekijä sitoutuu valmistuttuaan työskentelemään kaupungilla ko. tehtävissä. Näin ollen koulutuksen tukemisesta tulee tehdä sopimus, jolla sovitaan myös takaisinmaksuehdosta.

Hakemuksessa esitetyn palkallisen virkavapaan myöntäminen keskimäärin yhdelle viikolle kuukaudessa enintään kevätlukukauden 2025 loppuun tarkoittaa Kankaanpään kaupungille yli 10.000 euron panostusta. Viranhaltijan kanssa on neuvoteltu sopimuksesta, jonka mukaan hän sitoutuu työskentelemään Kankaanpään kaupungin palveluksessa vähintään kolme vuotta koulutuksen päätyttyä. Mikäli työskentely päättyy tätä ennen, on viranhaltija velvollinen maksamaan palkan palkallisten virkavapaapäivien osalta täysimääräisesti takaisin.

Esittelijä	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että Elina Uusitalolle myönnetään palkallista koulutusvapaata erityisluokanopettajan opintojen lähiopetusviikkojen ajalle. Lähiopetusta on keskimäärin yksi viikko kuukaudessa enintään kevätlukukauden 2025 loppuun. Palkallisen koulutusvapaan edellytyksenä on, että asiasta laaditaan viranhaltijan kanssa sopimus, jossa sovitaan myös takaisinmaksuehdosta, jonka mukaan viranhaltija sitoutuu työskentelemään Kankaanpään kaupungin palveluksessa koulutuksen päätyttyä vähintään kolmen vuoden ajan.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	Kaupunginhallitus
Lisätietoja antaa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko

---