

Työhyvinvointikysely 2023

KHALL 05.02.2024 § 45
1681/01.04.01/2024

Valmistelija

Anna Vanhahonko

Kankaanpään kaupunki toteutti työhyvinvointikyselyn loppuvuodesta 2023. Kysely toteutettiin Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla. Vastaava kysely toteutettiin 2021, joten tuloksissa on verrokkina aiemmat tulokset siltä osin kuin mahdollista ottaen huomioon organisaatorakenteen muutos. Lisäksi tuloksissa on vertailuaineistona Kevan kyselyyn osallistuneiden vastaavankokoisten kuntien ja kaupunkien tuloksia.

Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 434 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 75,2. Vuoden 2021 vastausprosenttina oli 74,5 ja vastaajia oli 409.

Työhyvinvointikysely jakautui eri osa-alueisiin, joita olivat työn sujuminen työyhteisössä, työtehtävät ja omat voimavarat, työhön liittyvät tuntemukset, lähiesimiestyö, työnantajan toiminta sekä asiakkaat ja yhteistyö.

Pääsääntöisesti tulokset ovat kautta linjan myönteisiä. Koko kaupungin tuloksia verrattaessa aikaisempiin, tulokset ovat säilyneet lähestulkoon samalla tasolla, mutta nousua on kuitenkin havaittavissa (n. + 0,1–0,2). Yhdenkään vastauksen keskiarvo ei ole pudonnut. Huomionarvoista on etenkin, että nykyistä työpaikkaa suosittelisi tuttavilleen 87,7 % kyselyyn vastanneista, nousua vuoden 2021 kyselyyn on 3,8 %-yksikköä ja eroa verrokkikuntiin + 9 %-yksikköä.

Kankaanpään kaupunkistrategian mukaisena tavoitteena on terveet ja hyvinvoivat työyhteisöt, johon pyritään kehittämällä kokonaisvaltaisesti työhyvinvointia. Viime vuosina on panostettu mm. työkykyjohtamisen kehittämiseen yhteistyössä työterveyshuollon ja kunnallisen eläkelaitoksen kanssa. Tietoisuus kaupungin toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan, kun työntekijän työkyky on uhattuna, onkin noussut 60,4 %:sta 71 %:iin.

Esihenkilötyön haastavuus on entisestään korostunut ja Kankaanpään kaupunki on kiinnittänyt erityistä huomiota esihenkilötyön tukemiseen. Työhyvinvointikyselyssä esihenkilöiden vastaukset on kerätty yhteen työyksiköstä riippumatta, jotta saataisiin mahdollisimman kattava kuva esihenkilöiden työhyvinvoinnin tilasta. Esihenkilöiden vastauksissa nousi esille mm. kokemus siitä, että ei ole tarpeeksi aikaa saada työtään tehdyksi. Esihenkilöistä vain 42,4 % on täysin tai melko samaa mieltä siitä, että on tarpeeksi aikaa saada työ tehdyksi (muutos vuoden 2021 kyselystä – 10 %-yksikköä).

Työhyvinvointikyselyn tavoitteena on nykytilan tunnistaminen ja tulosten pohjalta ja niitä oheismateriaalina käyttäen kehittää työhyvinvointia tavoitteellisesti ja tulevaisuuteen suuntautuen. Kehittämiskohteiden lisäksi on tärkeää tunnistaa vahvuudet ja pitää niistä kiinni.

Jatkotoimenpiteenä kyselyn tuloksia tarkastellaan työyhteisöjen ja koko organisaation tasolla ja niiden pohjalta valitaan työhyvinvointia edistäviä kehittämiskohteita. Työyksiköissä tulee miettiä, miten hyvät toimintatavat saadaan ylläpidettyä ja miten kehittämiskohteisiin tartutaan. Tavoitteena on löytää ne keskeiset vahvuudet ja kehittämiskohteet, jotka ovat

merkityksellisiä sujuvalle toiminnalle ja siten myös jokaisen työhyvinvoinnille. Keva on laatinut materiaalia, jotka ovat käytettävissä kehittämissuunnitelmaa laadittaessa. Keskeistä kehittämistyössä on koko henkilöstön osallistaminen, sillä kaikilla on sekä mahdollisuus että velvollisuus kehittää työyksikkönsä toimintaa.

Henkilöstöä kannustettiin vastaamaan kyselyyn. Yhtenä kannustimena yhteistyötoimikunta päätti arpoa 10 tuotepalkintoa niiden työyksiköiden jäsenille, joissa vastausprosentti on vähintään 90. Vastausprosentti yksiköiden välillä vaihteli 38,5:n ja 100:n välillä. Arvonta on suoritettu ja sitä toteuttaessa ei myöskään käynyt ilmi, onko yksittäinen työyksikön jäsen vastannut kyselyyn vai ei.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	-
Lisätietoja antaa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, 044 577 2213
