

Oikaisuvaatimus päätöksestä koskien laitoshuoltajan työsuhteen purkamista koeajalla

KHALL 18.03.2024 § 96
1734/01.01.05/2024

Valmistelija

Anna Vanhahonko

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja on 27.2.2024 § 4 tehnyt päätöksen laitoshuoltajan työsuhteen purkamisesta koeajalla työsopimuslain 1 luvun 4 §:n mukaisesti. Laitoshuoltaja on toimittanut oikaisuvaatimuksen päätöksestä Kankaanpään kaupungin kirjaamoon 2.3.2024.

Työsopimuksen alkuun sovittavan koeajan tarkoituksena on molemmin puolin tarkastella soveltuvuutta työhön ja työyhteisöön. Työsopimusta ei saa purkaa syrjivällä tai muutoin koeajan tarkoitukseen nähden epäasiallisella perusteella vaan perusteen tulee olla sellainen työntekijän henkilöön tai hänen työsuoritukseensa liittyvä syy, jonka vuoksi työnantajalla on peruste katsoa, että toiminta ei vastaa työnantajan asettamia vaatimuksia.

Ennen työsuhteen päättämistä oikaisuvaatimuksen tekijää on kuultu työsopimuslain 9 luvun 2 §:n mukaisesti. Kuulemisessa käytiin läpi työnantajan perusteita mahdolliselle koeaikapurulle. Perusteina on ollut laiminlyönnit työaikojen noudattamisessa sekä työtehtävien hoitamisessa. Laitoshuoltajan esihenkilö on keskustellut useamman kerran työsuhteen aikana työn edellytyksistä sekä työaikojen noudattamisesta.

Laiminlyöntejä on jatkunut koko työsuhteen ajan ja oikaisuvaatimuksen tekijälle on annettu mahdollisuuksia korjata menettelyään. Kuitenkin vaikutus on ollut päinvastainen ja laiminlyöntejä ilmeni enemmän mitä pidemmälle työsuhte oli jatkunut.

Oikaisuvaatimuksen perusteina on esitetty, että toisen työntekijän käytös oikaisuvaatimuksen tekijää kohtaan olisi johtanut työnantajan päätökseen koeaikapurusta. Vastoin oikaisuvaatimuksen tekijän näkemystä työnantaja on kuitenkin tarkkaan ja objektiivisesti arvioinut oikaisuvaatimuksen tekijän työstä suoriutumista, eikä näkemys ole perustunut toisten yksittäisten työntekijöiden näkemykseen. Oikaisuvaatimuksen tekijä on vasta kuulemistilaisuudessa nostanut esille kokemuksensa epäasiallisesta käytöksestä ja asiaa on selvitetty eri tahoilta ennen koeaikapuruspäätöksen tekemistä.

Edellä mainituista syistä johtuen työnantaja katsoo, että koeaikapurulle on ollut asialliset perusteet ja oikaisuvaatimus tulee hylätä perusteettomana.

Muutoksenhakuohjaus tämän päätöksen osalta on kunnallisvalitus hallinto-oikeuteen. Hallinto-oikeus ei kuitenkaan ota tutkittavakseen valitusperustetta päätöksen työsopimuslain vastaisuudesta vaan yksityisoikeudelliset asiat käsitellään yleisessä tuomioistuimessa.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hylätä hallinto- ja henkilöstöjohtajan päätöksestä 27.2.2024 § 4 tehdyn oikaisuvaatimuksen esittelytekstissä esitetyin perustein.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Lisätietoja antaa

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213
