

Kevan työelämän kehittämisrahan hakeminen

KHALL 18.03.2024 § 90
1353/01.03.00/2023

Valmistelija

Anna Vanhahonko

Työelämän kehittämisraha on yksi Kevan keinoista tukea työelämän vaikuttavaa kehittämistä, jolla vahvistetaan strategista työkykyjohtamista ja vaikutetaan oman henkilöstön työkyvyttömyysriskin vähenemiseen. Kehittämisraha on kilpailtua, joten kaikki hankesuunnitelmat arvioidaan tiettyjen arviointikriteerien perusteella.

Kehittämisraha on tarkoitettu kuntien, kuntayhtymien, kuntien omistamien osakeyhtiöiden, maakuntien ja hyvinvointialueiden sekä evankelisluterilaisen kirkon työnantajien työelämän kehittämishankkeisiin.

Rahoitusta voi hakea kaksi kertaa vuodessa. Vuoden 2024 ensimmäinen haku päättyy 12.4.2024 klo 16:00. Kehittämisrahaa jaetaan vuonna 2024 yhteensä 600.000 euroa. Hankekohtaisesti myönnettävän rahan minimi on 10.000 euroa ja maksimi 75.000 euroa. Kevan myöntämä kehittämisraha voi olla korkeintaan 50 % hankkeen kokonaiskustannuksista. Hakija ilmoittaa Kevalta haettavan summan hankesuunnitelmassa.

Työsuojelupäällikkö ja hallinto- ja henkilöstöjohtaja ovat valmistelleet liitteenä olevan hankesuunnitelman mukaisen ”Voimaa ennakoon – Ennakoi voimasi” ennakoivan työkyvyn johtamisen hankkeen. Hankkeen tavoitteena on luoda toimintamalli työhyvinvoinnin ja jaksamisen tukemiseen sekä tunnistamiseen ennakoivasti ja matalalla kynnyksellä, tukea työkykyjohtamista lisäämällä esihenkilöiden tietoisuutta ja osaamista sekä saada sairauspoissaolot laskuun. Hankkeen kokonaiskustannukset kahdelle vuodelle (2024 ja 2025) on yhteensä 48.400 euroa, josta Kevan rahoitusosuus on 50 % ja kaupungin oma rahoitusosuus 50 %. Tavoitteena on, että hankkeen myötä sairauspoissaolon vähenemisen ja työhyvinvoinnin paranemisen taloudelliset vaikutukset ovat isommat kuin hankkeen kustannukset.

Kankaanpään kaupunki haki työelämän kehittämisrahaa jo vuoden 2023 jälkimmäisessä haussa. Tällöin rahoitusta ei myönnetty ja perustelut olivat seuraavat: ”Kehittämistarve on hyvin perusteltu ja kuvattu lähtötilanne monipuolisesti, myös kytkös kaupungin strategiaan on kerrottu. Hankesuunnitelmassa toimenpiteet keskittyvät pääosin matalan kynnyksen palvelun hankintaan ja kokeiluun. Hankesuunnitelma kaipaa jatkotyöstämistä, miten esim. työn organisointia, työn muokkausta ja muita tarvittavia toimenpiteitä edistetään. Varhaisen tuen mallin toteuttamista tukeva esihenkilövalmennus ja työsuojelutoimijoiden valmennus nähdään erittäin hyvänä.” Hankehakemusta on muokattu ottaen huomioon perusteluissa esitetyt seikat.

Vuoden 2024 talousarviossa on huomioitu hankkeen omavastuuosuus.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että Kankaanpään kaupunki hakee Kevan työelämän kehittämisrahaa Voimaa ennakoon - ennakoivaksi - ennakoivan työkyvyn johtamisen hankkeeseen ajalle 1.8.2024–31.7.2026. Kaupungin omarahoitusosuus kahdelle vuodelle on 24.200 euroa.

Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja
Lisätietoja antaa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213 Työsuojelupäällikkö Krista Mustaniemi, p. 044 577 2640
