

## Työterveyspalveluiden hankinnan option käyttäminen

KHALL 04.10.2021 § 362

Pohjois-Satakunnan peruspalvelukuntayhtymän (jäljempänä Posa) yhtymähallitus on 28.9.2021 pitämässään kokouksessa § 116 päättänyt työterveyspalveluiden hankinnan käynnistämisestä ja pyytänyt kiinnostuksensa ilmaiseilta kunnilta sitoumuksen yhteishankintaan 6.10.2021 mennessä.

Posa on valmistellut työterveyshuollon kilpailutusta yhteistyössä kiinnostuksensa ilmaiseiden kuntien kanssa. Kankaanpään kaupungilta valmisteluun ovat osallistuneet hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko ja työsuojelupäällikkö Krista Mustaniemi. Osallistuminen Posan työterveyspalveluiden kilpailutukseen on Kankaanpään kaupungille tarkoituksenmukaista.

Esityslistan liitteet: Posan yhtymähallituksen päätös 28.9.2021 § 116

Valmistelija hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko

Valmistelijan esitys: Kaupunginhallitus päättää, että Kankaanpään kaupunki sitoutuu Posan työterveyspalveluiden yhteishankintaan 1.1.2022 - 31.12.2023

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy valmistelijan esityksen.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: Posa

Lisätietoja antaa: Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, 044 577 2213

---

KHALL 12.06.2023 § 209

Valmistelija

Pohjois-Satakunnan Peruspalvelukuntayhtymä kilpailutti oman sekä alueen kuntien henkilöstön työterveyshuollon syksyllä 2021 ja kilpailutuksessa Mehiläinen valittiin palveluntuottajaksi. Kankaanpään kaupunki solmi puitesopimuksen nojalla sopimuksen työterveyshuollon palveluista Mehiläisen kanssa. Sopimuskausi on 1.1.2022–31.12.2023 ja hankintaan sisältyy enintään kaksi optiovuotta (1+1). Option käytöstä vuodelle 2024 on neuvoteltu Mehiläisen kanssa. Optiovuoden hinnankorotus on 2 %.

Puitesopimuksessa on myös alueen yrittäjien työterveyshuollon järjestämisvastuu siirretty Mehiläiselle. Satakunnan hyvinvointialueen aloitettua toimintansa 1.1.2023 lukien, on työterveyshuollon järjestämisvastuu siirtynyt kunnilta hyvinvointialueelle. Satakunnan hyvinvointialue on puolestaan siirtänyt järjestämisvastuun Pohjois-Satakunnassa Pihlajalinnalle. Näin ollen aiemman sopimuksen mukaisen Mehiläiselle siirretyn työterveyshuollon järjestämisvastuun voidaan todeta päättyneen.

|                   |  |
|-------------------|--|
| Esittelijä        | Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää   |
| Päätösehdotus     | Kaupunginhallitus päättää, että Kankaanpään kaupunki käyttää työterveyspalveluista Mehiläinen Oy:n kanssa solmitun sopimuksen mukaisen optiovuoden ajalle 1.1.2024–31.12.2024. Kaupunginhallitus toteaa sopimuksen sisältäneen Mehiläisen työterveyshuollon järjestämismääräyksen Kankaanpään kaupungin alueella päättyneen järjestämismääräyksen siirryttyä kunnilta hyvinvointialueelle 1.1.2023 lukien. |
| Päätös            | Henri Saarivirta ilmoitti olevansa esteellinen eikä osallistunut asian käsittelyyn taikka päätöksentekoon.<br><br>Ehdotus hyväksyttiin.  |
| Täytäntöönpano    | Mehiläinen Oy  |
| Lisätietoja antaa | Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, 044 577 2213   |

---

KHALL 27.05.2024 § 189  
116/01.04.02.00/2022

|                   |   |
|-------------------|---|
| Valmistelija      | Anna Vanhahonko<br><br>Pohjois-Satakunnan Peruspalvelukuntayhtymä kilpailutti oman sekä alueen kuntien henkilöstön työterveyshuollon syksyllä 2021 ja kilpailutuksessa Mehiläinen valittiin palveluntuottajaksi. Kankaanpään kaupunki solmi puitesopimuksen nojalla sopimuksen työterveyshuollon palveluista Mehiläisen kanssa. Sopimuskausi on 1.1.2022–31.12.2023 ja hankintaan sisältyy enintään kaksi optiovuotta (1+1). Vuoden 2024 optio käytettiin ja option käytöstä vuodelle 2025 on neuvoteltu Mehiläisen kanssa. Optiovuoden hinnankorotus on 3 %. Ottaen huomioon työterveyshuollon sopimuksen sisältö sekä yhteistyön toimivuus Mehiläisen kanssa, on tarkoituksenmukaista käyttää sopimuksen vielä mahdollistama optiovuosi 2025. |
| Esittelijä        | Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää  |
| Päätösehdotus     | Kaupunginhallitus päättää, että Kankaanpään kaupunki käyttää työterveyspalveluista Mehiläinen Oy:n kanssa solmitun sopimuksen mukaisen optiovuoden ajalle 1.1.2025–31.12.2025.  |
| Päätös            | Ehdotus hyväksyttiin.   |
| Täytäntöönpano    | Mehiläinen Oy   |
| Lisätietoja antaa | Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, 044 577 2213  |

---