

## Neuvottelutulos kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen järjestelyerän 1.6.2024 jaosta

### 1 § Taustaa

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjassa on sovittu paikallisista järjestelyeristä sekä paikallisesti jaettavasta kehittämisohjelmaerästä. Lisäksi allekirjoituspöytäkirjassa sovittu verrokialojen vertailu vaikutti paikallisten erien määrään. Tämän lisäksi KT ja pääsopijajärjestöt sopivat, että keskitetty erä 0,4 % yhdistetään kehittämisohjelman 1.6.2024 paikalliseen erään. Kaiken kaikkiaan paikallisesti jaettavia eriä on 1.6.2024 lukien järjestelyerä 0,4 + 0,33 % ja kehittämisohjelmaerä 1,0 %.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti. Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella

### 2 § Järjestelyerän suuruus

Sovittiin, että järjestelyerä lasketaan maaliskuun 2024 palkkasummasta liitteittäin ja tässä neuvottelutuloksessa määritellyjä poikkeuksia lukuun ottamatta erä jaetaan pääsääntöisesti ko. liitteeseen. Yhteensä järjestelyeränä jaetaan 15.402,53 euroa. Liitteittaiset palkkasummat ja erien suuruudet ovat seuraavat:

| KVTES    | Palkkasumma | 0,40 %  | 0,33 %  | 1 %     | Yhteensä        |
|----------|-------------|---------|---------|---------|-----------------|
| Liite1   | 86762,06    | 347,05  | 286,31  | 867,62  | <b>1500,98</b>  |
| Liite2   | 66549       | 266,20  | 219,61  | 665,49  | <b>1151,30</b>  |
| Liite 5  | 375407,72   | 1501,63 | 1238,85 | 3754,08 | <b>6494,55</b>  |
| Liite6   | 36057,51    | 144,23  | 118,99  | 360,58  | <b>623,79</b>   |
| Liite7   | 153382,35   | 613,53  | 506,16  | 1533,82 | <b>2653,51</b>  |
| Liite8   | 49061,73    | 196,25  | 161,90  | 490,62  | <b>848,77</b>   |
| Liite12  | 34083,13    | 136,33  | 112,47  | 340,83  | <b>589,64</b>   |
| Hinn.    | 33626,02    | 134,50  | 110,97  | 336,26  | <b>581,73</b>   |
| Jory     | 55389,94    | 221,56  | 182,79  | 553,90  | <b>958,25</b>   |
| Yhteensä | 890319,46   | 3561,28 | 2938,05 | 8903,19 | <b>15402,53</b> |

### 3 § Neuvottelut

Järjestelyerän jaosta on neuvoteltu pääsopijajärjestöjen henkilöstön edustajien kanssa.

Neuvottelujen yhteydessä on tarkasteltu maksussa olevien henkilökohtaisten lisien määrä. Vajausta KVTES:N II luvun 11 §:n edellyttämästä ei ollut.

### 4 § Neuvottelutulos

Osapuolet ovat yksimielisesti päättäneet, että erä jaetaan liitteittäin seuraavasti:

**Liite 1:**

- Järjestelyerä 1.500,98 euroa.
- Toimistopalveluiden palkkausjärjestelmää muutetaan siten, että
  - o asiakaspalvelusihteeri, jolla tiiminvetäjä tehtävä, siirretään vaativuusryhmästä II vaativuusryhmään III. Samalla poistetaan vr II:sta erillinen lisä.
  - o Vaativuusryhmässä IV ollut henkilöstösihteeri siirretään vaativuusryhmään V
  - o Sivistyksen hallinnon toimistosihteeri siirretään vaativuusryhmästä IV vaativuusryhmään V
  - o Yllä mainittujen muutosten kustannusvaikutus yhteensä 467,96 euroa.
  - o Vaativuusryhmän II tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 20 eurolla
  - o Vaativuusryhmän III tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 40 eurolla
  - o Vaativuusryhmän IV tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 20 eurolla.
  - o Vaativuusryhmän V tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 18 eurolla.
  - o Toimistopalveluiden palkkausjärjestelmä muutoksineen on tämän neuvottelutuloksen liitteenä. Vaativuusryhmien tehtäväkohtaisen palkan tasokorotusten kustannusvaikutus on yhteensä 628,16 euroa.
  - o Muutokset vaativuusryhmän palkkoihin:

| Vaativuusryhmä | Nykyinen | Uusi    | Henkilöitä |
|----------------|----------|---------|------------|
| I              | 2263,98  | 2263,98 | 1          |
| II             | 2358,47  | 2378,47 | 2          |
| III            | 2455,38  | 2495,38 | 8          |
| IV             | 2639,05  | 2659,05 | 8          |
| V              | 2843,93  | 2861,93 | 4          |

- o Kustannusvaikutus toimistopalveluiden palkkausjärjestelmän muutosten osalta on 1.096,13 euroa.
- Kirjanpitoapäällikön tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 100,00 eurolla (kv 108 euroa).
- Henkilökohtaisina lisinä jaetaan yhteensä 300 euroa (tiedotus- ja markkinointi, elinkeinot, kaupunkisuunnittelu, tietohallinto, lukio ja liikuntatoimi).
- Kustannusvaikutus liitteessä 1 yhteensä **1.504,13 euroa**.

**Liite 2:**

- Järjestelyerä **1.151,30 euroa**
- Liikuntatoimen palkkoja korotetaan seuraavasti:
  - o Uinninvalvojan, uinninvalvoja-liikunnanohjaajan ja hankekoordinaattorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 100 eurolla.
  - o Erityisliikunnanohjaajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 120 eurolla.
  - o Kustannusvaikutus liikuntatoimen osalta **594,73 euroa**. Uudet tehtäväkohtaiset palkat:

| Nimike                         | Palkka  | Uusi palkka |
|--------------------------------|---------|-------------|
| Erityisliikunnanohjaaja        | 2416,12 | 2536,12     |
| Uinninvalvoja-liikunnanohjaaja | 2263,98 | 2363,98     |
| Hankekoordinaattori            | 2263,98 | 2363,98     |
| Uinninvalvoja                  | 2124,07 | 2224,07     |

- Henkilökohtaista lisää jaetaan
  - o Museon henkilöstölle 170 euroa
  - o Kirjaston henkilöstölle 386,57 euroa.
  - o Edellä mainituista summista 200 euroa tulee kohdistaa esihenkilöille.
- Kustannusvaikutus yhteensä **1.151,30 euroa**.

**Liite 5:**

- Järjestelyerä **6.494,55 euroa**.

| <b>Liite 5</b>  | Palkkasumma      | 0,40 %         | 0,33 %         | 1 %            | <b>Yhteensä</b> |
|-----------------|------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|
| KOU             | 178597,33        | 714,39         | 589,37         | 1785,97        | <b>3089,73</b>  |
| VKA             | 196810,39        | 787,24         | 649,47         | 1968,10        | <b>3404,82</b>  |
| <b>Yhteensä</b> | <b>375407,72</b> | <b>1501,63</b> | <b>1238,85</b> | <b>3754,08</b> | <b>6494,55</b>  |

- Varhaiskasvatuksen osalta tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan seuraavasti:

| Nimike                   | Palkka 1.6.2024 | Uusi palkka |
|--------------------------|-----------------|-------------|
| Varhaiskasvatuspäällikkö | 4275,53         | 4349,50     |
| Varhaiskasvatusohjaaja   | 3601,2          | 3655,22     |
| Vaka-sosionomi           | 2757,04         | 2780,47     |
| Perheohjaaja             | 2757,04         | 2780,47     |
| vaka-lastenhoitaja       | 2392,59         | 2428,47     |

- Tehtäväkohtaisten palkkojen muutosten osalta kustannusvaikutus 2018,11 euroa.
- Kahden avustajan tehtävänkuvaa muutetaan siten, että tehtäväkohtaiseksi palkaksi tulee koulunkäynninohjaajan tehtäväkohtaista palkkaa vastaava euromäärä. Kustannusvaikutus n. 710,30 euroa.
- KOU-hinnoittelutunnusten palkkoja korotetaan yleiskorotuksen luontoisesti 1,33 %.
- Henkilökohtaisia lisiä jaetaan 946,01 euroa siten, että 351,62 euroa kohdennetaan varhaiskasvatuksen henkilöstöön (pl. esihenkilöt) ja 594,39 euroa koulun ammatti- ja peruspalvelutehtäviin. Henkilökohtaisen lisän jaon periaatteet määritellään 5 §:ssä.
- Kustannusvaikutus yhteensä 6.049,76 euroa.

**Liite 6:**

- Järjestelyerä 623,79 euroa.
- Korotetaan tehtäväkohtaisia palkkoja 1,2 %:lla
  - o kustannusvaikutus 412,19 euroa.
- Henkilökohtaisiin lisiin 211,60
- Kustannusvaikutus on 623,79 euroa

**Liite 7:**

- Järjestelyerä 2.653,51 euroa jakaantuen seuraavasti:

| <b>Liite 7</b>  | Palkkasumma      | 0,40 %        | 0,33 %        | 1 %            | <b>Yhteensä</b> |
|-----------------|------------------|---------------|---------------|----------------|-----------------|
| Lomittajat      | 142365,38        | 569,46        | 469,81        | 1423,65        | 2462,92         |
| Hallinto        | 11016,97         | 44,07         | 36,36         | 110,17         | 190,59          |
| <b>Yhteensä</b> | <b>153382,35</b> | <b>613,53</b> | <b>506,16</b> | <b>1533,82</b> | <b>2653,51</b>  |

- 2.462,92 euroa käytetään maatalouslomittajien henkilökohtaisiin lisiin. Samalla päätetään ottaa käyttöön uusi maatalouslomittajia koskeva henkilökohtaisen työn suoriutumisen arviointi lomake.
- 190,59 eurolla korotetaan maatalouslomitukseen hallinnon tehtäväkohtaisia palkkoja. Neuvotteluja tämän jaon osalta jatketaan, ja hallinto- ja henkilöstöjohtaja sekä ao. pääluottamusmiehet laativat 30.9.2024 mennessä pöytäkirjan, jolla jako todennetaan. Mikäli jaosta ei saavuteta yksimielisyyttä, jaetaan järjestelyerä euromääräisesti tasan esihenkilötehtävissä työskentelevillä hallinnon viranhaltijoille/työntekijöille.
- Kustannusvaikutus 2.653,51 euroa

#### **Liite 8:**

- Järjestelyerä 848,77 euroa.
- Korotetaan 08SII070 -hinnoittelutunnuksen palkkoja 1,4 %:lla yleiskorotuksen luotoisesti
- 0,33 %:n potti eli 161,90 euroa käytetään henkilökohtaisiin lisiin.
- Kustannusvaikutus on 848,77 euroa.

#### **Liite 12:**

- Järjestelyerä **589,64 euroa**.
- Korotetaan perhepäivähoitajien tehtäväkohtainen palkka 2.123,72 euroon.
- Kustannusvaikutus **1.034,43 euroa**.

#### **Hinnoittelemattomat:**

- Järjestelyerä 581,73 euroa (pl. johtoryhmä)
- Korotetaan palkkoja yleiskorotuksen luontoisesti 1,73 %:lla. Korotus koskee niitä ammattinimikkeitä, jotka on otettu huomioon hinnoittelemattomien järjestelyerän suuruutta laskettaessa.
- Kustannusvaikutus 581,73 euroa
  
- Johtoryhmän erä 958,25 euroa.
- Kaupunginjohtajan palkkaa korotetaan 1,73 %
- Kaupunginjohtaja tekee päätöksen 799,62 euron jakamisesta johtoryhmän jäsenten tehtäväkohtaisiin palkkoihin 30.9.2024 mennessä.
- Kustannusvaikutus 958,25 euroa.

## **5 § Henkilökohtaisen lisän kohdentamisen periaatteet**

Neuvottelutuloksessa on sovittu jaettavan järjestelyerää henkilökohtaisiin lisiin siten, että saajia ei ole erikseen määriteltä. Esihenkilöiden tulee suorittaa henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi käytössä olevan lomakkeen mukaisesti. Arvioinnissa tulee myös ottaa huomioon jo maksussa oleva henkilökohtainen lisä, joten jaettavan henkilökohtaisen lisän ei tarvitse kohdistua samansuuruisena eri saajiin. Henkilökohtaisen lisän tultua jaettua hallinto- ja henkilöstöjohtaja ja pääluottamusmiehet laativat viimeistään 30.9.2024 pöytäkirjan, jossa näkyy lisien saajat ja heille maksettava summa ja samalla todetaan järjestelyerä jaetuksi tämän neuvottelutuloksen mukaisesti.

## **6 § Yleiskorotuksen luontoisena maksettavat erät**

Ne erät, jotka on sovittu tässä neuvottelutuloksessa maksettavaksi yleiskorotuksen luontoisena, lasketaan ennen 1.6.2024 yleiskorotusta voimassa olleesta palkasta ja lisätään 1.6.2024 yleiskorotettuun palkkaan.

**7 § Muut ehdot**

Korotukset maksetaan takautuvasti 1.6.2024 lukien. Takautuvasti maksettaville erille ei makseta korkoa. Neuvottelutulos tulee kaupunkia sitovaksi kaupunginhallituksen hyväksytyä sen.

**8 § Yhteenveto**

KVTES:n osalta järjestelyerää jaettavana yhteensä 15.402,53 euroa. Järjestelyeränä maksetaan alla olevan taulukon mukaisesti yhteensä **15.405,67 euroa** eli tällä ratkaisulla jaettavan järjestelyerän määrä ylittyy 3,14 eurolla.

| KVTES    | Järjestelyerä | Toteuma  | Erotus  |
|----------|---------------|----------|---------|
| Liite 1  | 1500,98       | 1504,13  | -3,15   |
| Liite 2  | 1151,30       | 1151,3   | 0,00    |
| Liite 5  | 6494,55       | 6049,76  | 444,79  |
| Liite 6  | 623,79        | 623,79   | 0,00    |
| Liite 7  | 2653,51       | 2653,51  | 0,00    |
| Liite 8  | 848,77        | 848,77   | 0,00    |
| Liite 12 | 589,64        | 1034,43  | -444,79 |
| Hinn.    | 581,73        | 581,73   | 0,00    |
| Jory     | 958,25        | 958,25   | 0,00    |
| Yhteensä | 15402,53      | 15405,67 | -3,14   |

**9 § Allekirjoitukset****KANKAANPÄÄN KAUPUNKI**

\_\_\_\_\_  
Mika Hatanpää  
Kaupunginjohtaja

\_\_\_\_\_  
Anna Vanhahonko  
Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

JUKO RY

\_\_\_\_\_  
Kristiina Yli-Rajala  
Pääluottamusmies

\_\_\_\_\_  
Päivi Holm  
Pääluottamusmies

JYTY RY

JHL RY

\_\_\_\_\_  
Eevaliisa Toivola  
Pääluottamusmies

\_\_\_\_\_  
Jari Palokangas  
Pääluottamusmies

SUPER RY

TEHY RY

\_\_\_\_\_  
Marita Tolvanen  
Puheenjohtaja ao 623

\_\_\_\_\_  
Lea Virkki  
ao 258 edustaja