

Neuvottelutulos kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen paikallisten erien 1.6.2024 jaosta

1 § Taustaa

Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjassa on sovittu paikallisista järjestelyeristä sekä paikallisesti jaettavasta kehittämisohjelmaerästä. Lisäksi allekirjoituspöytäkirjassa sovittu verrokkialojen vertailu vaikutti paikallisten erien määrään. Kaiken kaikkiaan paikallisesti jaettavia eriä on 1.6.2024 lukien järjestelyerä **0,4 + 0,33 %** ja kehittämisohjelmaerä **0,881 %**.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti. Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

2 § Järjestelyerän suuruus

Järjestelyerän suuruus on **2.583,94 euroa**. Erä on laskettu neuvotteluosapuolien sopiman mukaisesti maaliskuun 2024 palkkasummasta. Erä jakaantuu seuraavasti:

Palkkasumma	0,40 %	0,33 %	0,881 %	Yhteensä
160393,36	641,57	529,30	1413,07	2583,94

3 § Neuvottelut

Neuvotteluita paikallisten erien jaosta on käyty TS-kehittämistyöryhmässä ja jaosta on saavutettu yksimielinen neuvottelutulos.

4 § 0,611 yleiskorotuksen luontoisena

0,611 % (0,33 % erä + kehittämisohjelmaerästä 0,281 %) jaetaan yleiskorotuksen luontoisena kaikille, joiden palvelussuhteessa noudatetaan TS-sopimusta. Korotus lasketaan 1.6.2024 yleiskorottamattomiin palkkoihin. Kustannusvaikutus **980,61 euroa**.

5 § Paikallinen järjestelyerä 0,4 % ja kehittämisohjelmaerästä 0,6 %

Tehtäväkohtainen palkka

Neuvotteluosapuolet ovat sopineet tehtäväkohtaisiin palkkoihin kiinteistönhoitajan toimeen liitteenä olevan arviointilomakkeen mukaisesti. Tehtäväkohtaiseksi palkaksi muodostuu 2.498,61 euroa (tässä huomioitu 2,27 % yleiskorotus ja 0,611 järjestelyerän käyttö). Kustannusvaikutus on **570,90 euroa**

Henkilökohtainen lisä

Henkilökohtaisena lisänä jaetaan yhteensä **1.033,03 euroa**. Esihenkilöt suorittavat henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin kaikille TS-sopimuksen piirissä oleville alaisilleen Kankaanpään kaupungilla käytössä olevan arviointilomakkeen mukaisesti. Arvioinnissa tulee myös ottaa huomioon jo maksussa oleva henkilökohtainen lisä, joten jaettavan henkilökohtaisen lisän ei tarvitse kohdistua samansuuruisena eri saajiin. Henkilökohtaisen lisän tultua jaettua TS-kehittämistyöryhmän jäsenet laativat viimeistään 30.9.2024 pöytäkirjan, jossa näkyy lisien saajat ja heille maksettava summa ja samalla todetaan järjestelyerä jaetuksi tämän neuvottelutuloksen mukaisesti.

Henkilökohtaiset lisät jakaantuvat toimialoittain seuraavasti:

Toimiala	euromäärä
Rakennettu ympäristö	515,00
Kaupunkisuunnittelu	162,54
Liikuntapalvelut	154,10
Ympäristöpalvelut	176,12
Hallinto- ja henkilöstö	25,29
Yhteensä	1033,04

6 § Yhteenveto

Järjestelyeränä maksetaan alla olevan taulukon mukaisesti yhteensä **2.583,94 euroa**.

0,611 yleiskorotus	980
Tehtäväkohtaiset palkat	570,9
Henkilökohtaiset lisät	1033,04
	2583,94

7 § Muut ehdot

Korotukset maksetaan takautuvasti 1.6.2024 lukien. Takautuvasti maksettaville erille ei makseta korkoa. Neuvottelutulos tulee kaupunkia sitovaksi kaupunginhallituksen hyväksytyä sen.

8 § Allekirjoitukset

KANKAANPÄÄN KAUPUNKI

Mika Hatanpää
Kaupunginjohtaja

Anna Vanhahonko
Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

JUKO RY

JHL RY

Päivi Holm
Pääluottamusmies

Jari Palokangas
Pääluottamusmies

JYTY RY

Eevaliisa Toivola
Pääluottamusmies