

## Neuvottelutulos kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön järjestelyerän 1.6.2024 jaosta

### 1 § Taustaa

Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjassa on sovittu paikallisista järjestelyeristä sekä paikallisesti jaettavasta kehittämisohjelmaerästä. Lisäksi allekirjoituspöytäkirjassa sovittu verrokkialojen vertailu vaikutti paikallisten erien määrään. Tämän lisäksi KT ja pääsopijajärjestöt sopivat, että keskitetty erä 0,4 % yhdistetään kehittämisohjelman 1.6.2024 paikalliseen erään. Kaiken kaikkiaan paikallisesti jaettavia eriä on 1.6.2024 lukien järjestelyerä 0,4 + 0,33 % ja kehittämisohjelmaerä 1,0 %. Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkauseräkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä.

### 2 § Järjestelyerän suuruus

Järjestelyerän suuruus on laskettu allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta, jolloin erän suuruudeksi on saatu **1,39 euroa**. Erä on laskettu maaliskuun palkkasummasta.

### 3 § Neuvottelut

Järjestelyerän jaosta on neuvoteltu JHL:n pääluottamusmiehen kanssa. Neuvotteluissa on saavutettu alla kerrottu neuvottelutulos.

### 4 § Neuvottelutulos

Osapuolet ovat yksimielisesti päättäneet, että paikallinen erä 1,39 euroa jaetaan siten, että kunkin työntekijän henkilökohtaista lisää korotetaan 0,28 eurolla.

### 5 § Muut ehdot

Korotukset maksetaan takautuvasti 1.6.2024 lukien. Takautuvasti maksettaville erille ei makseta korkoa. Neuvottelutulos tulee kaupunkia sitovaksi kaupunginhallituksen hyväksytyä sen.

### 6 § Allekirjoitukset

---

Mika Hatanpää  
Kaupunginjohtaja

---

Anna Vanhahonko  
Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

---

Jari Palokangas  
Pääluottamusmies/JHL