

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) järjestelyerän jakaminen 1.6.2024 lukien

HEJA 19.06.2024 § 28
1923/01.02.01/2024

Valmistelija

Anna Vanhahonko

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjassa on sovittu paikallisista järjestelyeristä sekä paikallisesti jaettavasta kehittämisohjelmaerästä. Lisäksi allekirjoituspöytäkirjassa sovittu verrokkialojen vertailu vaikutti paikallisten erien määrään. Tämän lisäksi KT ja pääsopijajärjestöt sopivat, että keskitetty erä 0,4 % yhdistetään kehittämisohjelman 1.6.2024 paikalliseen erään. Kaiken kaikkiaan paikallisesti jaettavia eriä on 1.6.2024 lukien järjestelyerä 0,4 + 0,33 % ja kehittämisohjelmaerä 1,0 %.

Edelleen allekirjoituspöytäkirjan mukaan paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Järjestelyerää jaettaessa on käytetty maaliskuun 2024 palkkasummaa, jolloin järjestelyerää on jaettavissa yhteensä 15.402,53 euroa.

Järjestelyerän jaosta on neuvoteltu pääsopijajärjestöjen kanssa keväen ja alkukesän 2024 aikana ja neuvotteluissa on saavutettu yksimielinen neuvottelutulos. Neuvottelutuloksen mukaan järjestelyerinä jaetaan 15.405,67, joten jaettavan erän määrä ylittyy 3,14 eurolla.

Esittelijä

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto esittää kaupunginhallitukselle että kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan neuvottelutuloksen kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen järjestelyerän jaosta 1.6.2024 lukien.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano

Kaupunginhallitus

Lisätietoja antaa

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, 044 577 2213
