

Neuvottelutulos kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen järjestelyerän 1.6.2024 jaosta

1 § Taustaa

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjassa on sovittu paikallisista järjestelyeristä sekä paikallisesti jaettavasta kehittämisohjelmaerästä. Lisäksi allekirjoituspöytäkirjassa sovittu verrokkialojen vertailu vaikutti paikallisten erien määrään sekä osion keskitetyn erän lisääminen kehittämisohjelmaerään. Kaiken kaikkiaan paikallisesti jaettavia eriä on 1.6.2024 lukien G-osiossa järjestelyerä 0,4 + 0,3 % ja kehittämisohjelmaerä 1,0 % ja muissa liitteissä järjestelyerä 0,4 + 0,3 % ja kehittämisohjelmaerä 0,6 %.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti. Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

OVTES:n järjestelyeristä on tehty määräaikainen neuvottelutulos opetushenkilöstön osalta tasajaosta ajalle 1.6.–31.7.2024. Kaupunginhallitus on hyväksynyt neuvottelutuloksen 27.5.2024 § 195.

2 § Järjestelyerän suuruus

Paikallisten erien suuruus on yhteensä **10.641,56 euroa**. Erä on laskettu maaliskuun palkkasummasta. Erä jakaantuu siten, että 8.995,40 kohdistuu opetushenkilöstöön ja 1.646,16 varhaiskasvatuksen osioon G.

| | | | | | |
|-------------|-------------|---------|---------|---------|----------|
| | Palkkasumma | 0,40 % | 0,33 % | 0,60 % | Yhteensä |
| OVTES pl. G | 676345,53 | 2705,38 | 2231,94 | 4058,07 | 8995,40 |
| | Palkkasumma | 0,40 % | 0,33 % | 1 % | Yhteensä |
| OVTES G | 95154,01 | 380,62 | 314,01 | 951,54 | 1646,16 |

3 § Neuvottelut

Järjestelyerän jaosta on neuvoteltu JUKO:n edustajien kanssa.

4 § Neuvottelutulos

Osapuolet ovat yksimielisesti sopineet järjestelyerien jaosta. Osio G:n palkkasumma ja sitä kautta muodostunut paikallisten erien euromäärä on päätetty jakaa ko. osioon. Opetushenkilöstön puolella ei puolestaan ole kohdennettu erää kouluasteiden mukaisessa suhteessa.

Opetushenkilöstö

Tva-lisiä korotetaan seuraavasti:

- "30. Erytysluokanopettaja" korotetaan 200 euroon
- "31. Erytysopettaja" korotetaan 100 euroon
- "Kankaanpää -lisä" korotetaan 70 euroon
- Otetaan käyttöön 1.000 euron suuruinen koulukohtainen kehittämisraha. Rehtorit vastaavat, että kehittämisraha tulee sovitusti vuosittain käytettyä.

Henkilökohtaiseen lisään kohdennetaan 2.000 euroa. Osapuolet sopivat, että työn suoriutumisen arviointilomake uudistetaan paremmin opetushenkilöstölle sopivaksi 30.9.2024 mennessä ja arvioinnit suoritetaan 30.11.2024 mennessä. Lisäksi yhteisesti todettiin, että työnantaja edellyttää kehityskeskustelujen käymistä vuosittain.

Edellä kerrotuilla ratkaisuilla opetushenkilöstöön kohdistuvat paikalliset erät tulee kokonaisuudessaan jaettua.

Osio G

Tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan seuraavasti (kustannusvaikutus 1.359,06 euroa):

| Nimike | Palkka 1.6.2024 | Uusi palkka |
|-----------------------------|-----------------|-------------|
| Päiväkodinjohtaja | 3601,61 | 3655,22 |
| Varhaiskasvatuksen opettaja | 2833,21 | 2879,96 |

Lisäksi Impivaaran päiväkodissa yhden varhaiskasvatuksen opettajan tehtävänkuvaan lisätään varajohtajan tehtäviä ja tähän muutokseen varataan 150 euroa.

Henkilökohtaiseen lisään kohdennetaan 137,10 euroa. Lisäksi G-liitteen 6 a § edellyttää, että työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,8 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan OVTES:n osion G piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Vuosittaisessa tarkastuksessa ilmeni, että vajasta on 498,67 euroa, mikä tulee jaettavaksi tämän järjestelyerätarkaisun lisäksi. Yhteensä henkilökohtaisina lisiin jaetaan siis 635,77 euroa.

Osio G:n kohdistuvat kustannukset ovat yhteensä 2.144,83 euroa, joten ylitystä tulee 498,67 euroa johtuen henkilökohtaisten lisien vajauksen täyttämisestä.

6 § Henkilökohtaisen lisän kohdentamisen periaatteet

Neuvottelutuloksessa on sovittu jaettavan järjestelyerää henkilökohtaisiin lisiin siten, että saajia ei ole erikseen määritelty. Esihenkilöiden tulee suorittaa henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi käytössä olevan lomakkeen mukaisesti. Arvioinnissa tulee myös ottaa huomioon jo maksussa oleva henkilökohtainen lisä, joten jaettavan henkilökohtaisen lisän ei tarvitse kohdistua samansuuruisena eri saajiin. Henkilökohtaisen lisän tultua jaettua hallinto- ja henkilöstöjohtaja ja pääluottamusmiehet laativat G-liitteen henkilöstön osalta viimeistään 30.9.2024 ja opetushenkilöstön osalta viimeistään 30.11.2024 pöytäkirjan, jossa näkyy lisien saajat ja heille maksettava summa ja samalla todetaan järjestelyerä jaetuksi tämän neuvottelutuloksen mukaisesti.

7 § Muut ehdot

Osion G korotukset maksetaan 1.6.2024 lukien. Muilta osin korotukset maksetaan 1.8.2024 lukien. Taannehtiville erille ei makseta korkoa. Neuvottelutulos tulee kaupunkia sitovaksi kaupunginhallituksen hyväksytyä sen.

8 § Allekirjoitukset

Mika Hatanpää
Kaupunginjohtaja

Anna Vanhahonko
Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

Kristiina Yli-Rajala
Pääluottamusmies/JUKO