

## Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) järjestelyerän jakaminen 1.8.2024 lukien

HEJA 19.06.2024 § 30  
1868/01.02.01/2024

Valmistelija

Anna Vanhahonko

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjassa on sovittu paikallisista järjestelyeristä sekä paikallisesti jaettavasta kehittämisohjelmaerästä. Lisäksi allekirjoituspöytäkirjassa sovittu verrokkialojen vertailu vaikutti paikallisten erien määrään sekä osion keskitetyn erän lisääminen kehittämisohjelmaerään. Kaiken kaikkiaan paikallisesti jaettavia eriä on 1.6.2024 lukien G-osiossa järjestelyerä 0,4 + 0,3 % ja kehittämisohjelmaerä 1,0 % ja muissa liitteissä järjestelyerä 0,4 + 0,3 % ja kehittämisohjelmaerä 0,6 %.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Järjestelyerää jaettaessa on käytetty maaliskuun 2024 palkkasummaa, joka on OVTES:n G-osion osalta 95.154,01 €, josta järjestelyerä 1.646,16 € ja muun OVTES:n osalta 676.345,53 €, josta järjestelyerä 8.995,40 €

Kaupunginhallitus on päättänyt 27.5.2024 § 195, että OVTES:n järjestelyerä muiden kuin osio G:n osalta jaetaan ajalla 1.6.–31.7.2024 määräaikaisena eränä yleiskorotuksen luonteisena tasan.

Esittelijä

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan neuvottelutuloksen kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen järjestelyerän jaosta osin G osalta 1.6.2024 lukien ja muun kuin osio G:n osalta 1.8.2024 lukien.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano

Kaupunginhallitus

Lisätietoja antaa

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, 044 577 2213

---