

Muistio johtoryhmän YT-neuvotteluista 28.5.2024

Paikka: Kaupunginhallituksen kokoushuone

Läsnä: Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää
Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko
Talousjohtaja Ari Virolainen
Sivistysjohtaja Heikki Kiviniemi
Kehittämisjohtaja Ulla Norrbo
Rakennustarkastaja Ilkka Vainionpää
Elinkeinojohtaja Marko Rajamäki
Terveysvalvonnan johtaja Laura Juhantalo
Markkinointi- ja viestintäpäällikkö Leena Kuusimäki

Poissa vt. tekninen johtaja Pentti Saloniemi

Kaupunginjohtaja kävi alla olevan esityksen läpi.

Aiottujen toimenpiteiden perusteet – organisaatorakenteen ja valtuuston sitovuustason selkeyttäminen ja tiivistäminen

Selkeämpi ja tiiviimpi organisaatorakenne on perustellumpi ja informatiivisempi kuin nykyinen rakenne. Vähemmän hierarkkisia rajoja ja selkeämmin asiakokonaisuuksiin määritellyt toimialueet parantavat kokonaisuuden hallintaa. Valtuuston päättämien määrärahojen sitovuustasojen muutoksella annetaan valtuustolle mahdollisuus keskittyä strategisesti tärkeisiin asiakokonaisuuksiin ja ohjata kaupungin kehitystä.

Esitys mahdollisesta uudesta organisaatorakenteesta ja valtuuston sitovuustasosta

1. Työnantaja esittää toimialojen perustamista ja palvelukokonaisuuksien perustamista seuraavasti:
 - a. Konsernihallinto (sisältää palvelukokonaisuudet/valtuuston sitovuustasot hallinto- ja talouspalvelut ja elinkeinopalvelut)
 - b. Tekniset palvelut (kaupunkisuunnittelu ja rakennettu ympäristö)
 - c. Kasvatus- ja opetus (varhaiskasvatus ja opetus)
 - d. Hyvinvointipalvelut (kulttuuri ja vapaa-aika)
 - e. Ympäristöpalvelut (ympäristöpalvelut)

Esitetty mahdollinen muutos pitää sisällään viiden toimialan perustamisen konsernihallinto, tekniset palvelut, kasvatus- ja opetus, hyvinvointipalvelut ja ympäristöpalvelut.

Nykyiset tulosalueet elinkeinopalvelut ja kehitys yhdistetään palvelukokonaisuudeksi elinkeinopalvelut. Lisäksi tulosalue talous siirretään hallinto- ja talouspalvelut palvelukokonaisuuteen.

Kasvatus ja opetus tulosalue jaetaan palvelukokonaisuuksiksi varhaiskasvatus ja opetus, joka kuuluu kasvatus ja opetus toimialalle.

Arvio henkilöstövaikutuksista

Vaikutukset liittyvät tulosalueiden esihenkilöiden tehtävänkuviin.

Neuvottelun tuloksen pohjalta ja mukaisesti organisaatorakenteen ja valtuuston sitovuustason muutosten hyväksyminen kaupungin hallintosääntöön kaupunginvaltuuston elokuun tai syyskuun kokouksessa.

Johtoryhmä kävi työnantajan esityksestä rakentavan ja eteenpäin katsovan keskustelun, jossa käsiteltiin esitettyjä organisaatiomuutoksia ja niiden vaikutuksia. Keskustelun päätteeksi sovittiin, että kaupunginjohtaja käy henkilökohtaiset keskustelut jokaisen johtoryhmän jäsenen kanssa. Näiden keskustelujen pohjalta työnantaja muodostaa lopullisen esityksen organisaatorakenteesta.

Muistion laati



Mika Hatanpää
kaupunginjohtaja