

Opetushenkilöstön henkilökohtaisen työsuorittumisen arviointilomakkeen hyväksyminen

HEJA 03.09.2024 § 37
2030/01.01.03/2024

Valmistelija

Anna Vanhahonko

Kunnallisen opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (jäljempänä OVTES) mukaan viranhaltijalle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa henkilökohtaista lisää viranhaltijan työsuorituksen arvioinnin perusteella siten kuin KVTES:n palkkausluvun 11 §:ssä on määrätty. KVTES:n II luvun 11 §:ssä säännellään henkilökohtaisesta lisästä mm. seuraavasti: Henkilökohtaisen lisän maksamisperusteet määritellään paikallisesti. Perusteet ja niiden painoarvot voivat vaihdella eri yksiköissä ja viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista neuvotellaan paikallisesti pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa. Kankaanpään kaupungilla on käytössä yksi työsuorittumisen arviointilomake, joka on ollut käytössä virka- ja työehtosopimuksesta riippumatta.

Kunnallisen opetusalan virka- ja työehtosopimuksen 1.6.2024 järjestelyeräratkaisussa sovittiin, että henkilökohtaiseen lisään kohdennetaan 2.000 euroa (1.8.2024 lukien) ja osapuolet sopivat, että työn suoritumisen arviointilomake uudistetaan paremmin opetushenkilöstölle sopivaksi 30.9.2024 mennessä ja arvioinnit suoritetaan 30.11.2024 mennessä. Työnantajan edustajat ja JUKOn edustajat ovat neuvotelleet henkilökohtaisen työn suoritumisen arvioinnin perusteista ja esittävät yksimielisesti liitteenä olevan arviointilomakkeen hyväksymistä Kankaanpään kaupungin opetushenkilöstöön sovellettavaksi.

Lisäksi osapuolet ovat yhteisesti todenneet, että henkilökohtaista lisää ei tämän järjestelyerän jaossa kohdenneta esihenkilöasemassa oleville, mutta myös esihenkilöiden mahdollisuus henkilökohtaiseen lisään tulee huomioida 2025 järjestelyerää jaettaessa.

Esittelijä

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan henkilökohtaisen työn suoritumisen arviointilomakkeen, jota sovelletaan opetushenkilöstöön.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano

Kaupunginhallitus

Lisätietoja antaa

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, 044 577 2213
