

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2024–2025 muutos 1.1.2025 lukien

YTTMK 27.11.2024 § 29

Valmistelija

Kankaanpään kaupungin vuoden 2024–2025 tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa on sisäisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman yhtenä tavoitteena määritelty yhteisöllisyyden lisääminen ja tavoitteen toimenpiteenä, että ”Työnantaja tarjoaa kahvitaukojen kahvin, teen ja kahvimaidon. Kannustetaan työyhteisön yhteisiin taukoihin mahdollisuuksien mukaan.”

Kankaanpään kaupungin henkilöstöetujen vaikuttavuudesta on parhaillaan käynnissä opinnäytetyö. Opinnäytetyöntekijä on toteuttanut kaupungin henkilöstölle (pl. lomitukset) kyselyn henkilöstöeduista. Kyselyyn vastasi yhteensä 314 henkilöä ja vastausprosenttina oli 59,6. Kahvien osalta 77 % ilmoitti käyttäneensä etua, mikä oli henkilöstöeduista suurin käyttöaste. Taukokahvia henkilöstöetuna 34 % vastanneita piti erittäin tärkeänä, 22 % tärkeänä, 20 % neutraalina, 10 % ei kovin tärkeänä ja 11 % ei lainkaan tärkeänä.

Valtuusto on hyväksymässään säästötoimenpidelistassa linjannut, että kaupunki luopuu taukokahvien tarjoamisesta. Koska henkilöstöetu on ollut voimassa vuoden 2024 alusta lukien, ei tarkkoja euromääriä ole saatavilla. 01–08/24 kustannukset ovat olleet 10.893,05 euroa. Lisäksi taukokahvien organisointi työllistää keittiöhenkilöstöä ja vahtimestaria. Taukokahvien tarjoaminen ei myöskään ole näyttäytynyt toivotulla tavalla yhteisöllisyyttä lisäävästi.

Esittelijä

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta neuvottelee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan esitetystä muutoksesta, että ”Työnantaja tarjoaa kahvitaukojen kahvin, teen ja kahvimaidon” poistetaan tavoitteen yhteisöllisyyden lisääminen toimenpiteistä 1.1.2025 lukien.

Päätös

Yhteistyötoimikunta neuvotteli tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan esitetystä muutoksesta, että ”Työnantaja tarjoaa kahvitaukojen kahvin, teen ja kahvimaidon” poistetaan tavoitteen yhteisöllisyyden lisääminen toimenpiteistä 1.1.2025 lukien.

Täytäntöönpano

Kaupunginhallitus

Lisätietoja antaa

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213

HEJA 10.12.2024 § 41

Valmistelija

Esittelijä	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa 2024–2025 muutetaan siten, että ”Työnantaja tarjoaa kahvitaukojen kahvin, teen ja kahvimaidon” poistetaan tavoitteen ”Yhteisöllisyyden lisääminen” toimenpiteistä 1.1.2025 lukien.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	Kaupunginhallitus
Lisätietoja antaa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213

KHALL 16.12.2024 § 388
1006/01.00.02/2023

Valmistelija	Anna Vanhahonko
	Esittelytekstissä mainitut kustannukset ovat sittemmin tarkentuneet ja Pohjanlinnan keittiöstä toimitetut kahvit, teet ja kahvimaidot ajalta 1.1. - 31.10.2024 ovat olleet 20.048,48 euroa.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää, että tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa 2024–2025 muutetaan siten, että ”Työnantaja tarjoaa kahvitaukojen kahvin, teen ja kahvimaidon” poistetaan tavoitteen ”Yhteisöllisyyden lisääminen” toimenpiteistä 1.1.2025 lukien.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	Henkilöstö
Lisätietoja antaa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213
