

## KOULUTUSSUUNNITELMA KASVATUS JA OPETUS

Kasvatuksen ja opetuksen henkilökunta osallistuu ammatillisen osaamisen kehittämiseen talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa esihenkilön kanssa sopien siten, että koulutusteemat 2025 ovat seuraavat.

*Osaamistarve mukaanlukien kehityskeskusteluissa esiin nousseet osaamistarpeet? Esimerkki henkilöstöryh*

Henkilöstöryhmä	Tarvittava osaaminen	
Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen johto	Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen lainsäädäntö- sekä opetussuunnitelmakoulutukset	Henkilöstö- ja johtamiskoulutus
<b>Opetushenkilöstö</b>		
vuosiluokat 1-6	Oppimisen tuki ja yhteisopettajuus	Yhteisöllinen oppilashuolto-osaaminen
vuosiluokat 7-9	Oppimisen tuki ja yhteisopettajuus	Yhteisöllinen oppilashuolto-osaaminen
lukio	oppimisen tuki ja yhteistyö	Yhteisöllinen oppilashuolto-osaaminen
Varhaiskasvatuksen henkilöstö	oppimisen tuki ja yhteistyö	Ohjelmisto-osaaminen

*Ammatillisen osaamisen hankintatapa esim. täydennyskoulutus, koulutusohjelma, seminaari, verkkokoulutus.*

Henkilöstöryhmä	Tapa	
Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen johto	Verkkokoulutus	Täydennyskoulutus
<b>Opetushenkilöstö</b>		
vuosiluokat 1-6	Verkkokoulutus	Täydennyskoulutus
vuosiluokat 7-9	Verkkokoulutus	Täydennyskoulutus
lukio	Verkkokoulutus	Täydennyskoulutus
Varhaiskasvatuksen henkilöstö	Verkkokoulutus	Täydennyskoulutus

nmä: työntekijät, toimihenkilöt, johto

Ohjelmistokoulutukset	
Tekoälyn hyödyntäminen, ohjelmisto- ja sovelluskoulutukset	Opetussuunnitelma, kielitietoinen opetus
Tekoälyn hyödyntäminen, ohjelmisto- ja sovelluskoulutukset	Opetussuunnitelma, kielitietoinen opetus
Tekoälyn hyödyntäminen, ohjelmisto- ja sovelluskoulutukset	Opetussuunnitelma, kielitietoinen opetus
Turvallisuusosaaminen	Varhaiskasvatussuunnitelma/Esiopetussuunnitelma

s jne.

Seminaarit	Koulutusohjelmat
Seminaarit	Koulutusohjelmat
Seminaarit	Koulutusohjelmat
Seminaarit	Koulutusohjelmat
Seminaarit	Koulutusohjelmat

## KOULUTUSSUUNNITELMA KULTTUURI JA VAPAA-AIKA

Kulttuurin ja vapaa-ajan henkilökunta osallistuu ammatillisen osaamisen kehittämiseen talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa esihenkilön kanssa sopien siten, että koulutusteemat 2025 ovat seuraavat.

*Osaamistarve mukaanlukien kehityskeskusteluissa esiin nousseet osaamistarpeet? Esimerkki henkilöstöryhmä:*

Henkilöstöryhmä	Tarvittava osaaminen	
Kulttuuri-, nuoriso-, liikunta-, museo- ja kirjastotoimen johto	Ajankohtaiset asiat sekä alan kehityksen seuraaminen	Tyky-koulutus
Kulttuuri-, nuoriso-, liikunta-, museo- ja kirjastotoimen henkilöstö	Omaa ammattialaa koskevat muutokset sekä alan kehityksen seuraaminen	Tyky-koulutus

*Ammatillisen osaamisen hankintatapa esim. täydennyskoulutus, koulutusohjelma, seminaari, verkkokoulutus jne*

Henkilöstöryhmä	Tapa	
Kulttuuri-, nuoriso-, liikunta-, museo- ja kirjastotoimen johto	Täydennyskoulutus	Koulutuspäivät, luennot
Kulttuuri-, nuoriso-, liikunta-, museo- ja kirjastotoimen henkilöstö	Täydennyskoulutus	Koulutuspäivät, luennot

*työntekijät, toimihenkilöt, johto*

Ammatillisen osaamisen täydentäminen.	Henkilöstö- ja johtamiskoulutus
Ammatillisen osaamisen täydentäminen.	

2.

Tutustumiskäynnit	Kehittämisen- ja strategiatilaisuudet
Tutustumiskäynnit	Koulutusohjelmat