

KOULUTUSSUUNNITELMA KASVATUS JA OPETUS

Kasvatuksen ja opetuksen henkilökunta osallistuu ammatillisen osaamisen kehittämiseen talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa esihenkilön kanssa sopien siten, että koulutusteemat 2025 ovat seuraavat.

Osaamistarve mukaanlukien kehityskeskusteluissa esiin nousseet osaamistarpeet? Esimerkki henkilöstöryh

Henkilöstöryhmä	Tarvittava osaaminen	
Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen johto	Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen lainsäädäntö- sekä opetussuunnitelmakoulutukset	Henkilöstö- ja johtamiskoulutus
Opetushenkilöstö		
vuosiluokat 1-6	Oppimisen tuki ja yhteisopettajuus	Yhteisöllinen oppilashuolto-osaaminen
vuosiluokat 7-9	Oppimisen tuki ja yhteisopettajuus	Yhteisöllinen oppilashuolto-osaaminen
lukio	oppimisen tuki ja yhteistyö	Yhteisöllinen oppilashuolto-osaaminen
Varhaiskasvatuksen henkilöstö	oppimisen tuki ja yhteistyö	Ohjelmisto-osaaminen

Ammatillisen osaamisen hankintatapa esim. täydennyskoulutus, koulutusohjelma, seminaari, verkkokoulutus.

Henkilöstöryhmä	Tapa	
Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen johto	Verkkokoulutus	Täydennyskoulutus
Opetushenkilöstö		
vuosiluokat 1-6	Verkkokoulutus	Täydennyskoulutus
vuosiluokat 7-9	Verkkokoulutus	Täydennyskoulutus
lukio	Verkkokoulutus	Täydennyskoulutus
Varhaiskasvatuksen henkilöstö	Verkkokoulutus	Täydennyskoulutus

Omia: työntekijät, toimihenkilöt, johto

Ohjelmistokoulutukset	
Tekoälyn hyödyntäminen, ohjelmisto- ja sovelluskoulutukset	Opetussuunnitelma, kielitietoinen opetus
Tekoälyn hyödyntäminen, ohjelmisto- ja sovelluskoulutukset	Opetussuunnitelma, kielitietoinen opetus
Tekoälyn hyödyntäminen, ohjelmisto- ja sovelluskoulutukset	Opetussuunnitelma, kielitietoinen opetus
Turvallisuusosaaminen	Varhaiskasvatussuunnitelma/Esiopetussuunnitelma

ja muut.

Seminaarit	Koulutusohjelmat
Seminaarit	Koulutusohjelmat
Seminaarit	Koulutusohjelmat
Seminaarit	Koulutusohjelmat
Seminaarit	Koulutusohjelmat

KOULUTUSSUUNNITELMA KULTTUURI JA VAPAA-AIKA

Kulttuurin ja vapaa-ajan henkilökunta osallistuu ammatillisen osaamisen kehittämiseen talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa esihenkilön kanssa sopien siten, että koulutusteemat 2025 ovat seuraavat.

Osaamistarve mukaanlukien kehityskeskusteluissa esiin nousseet osaamistarpeet? Esimerkki henkilöstöryhmä:

Henkilöstöryhmä	Tarvittava osaaminen	
Kulttuuri-, nuoriso-, liikunta-, museo- ja kirjastotoimen johto	Ajankohtaiset asiat sekä alan kehityksen seuraaminen	Tyky-koulutus
Kulttuuri-, nuoriso-, liikunta-, museo- ja kirjastotoimen henkilöstö	Omaa ammattialaa koskevat muutokset sekä alan kehityksen seuraaminen	Tyky-koulutus

Ammatillisen osaamisen hankintatapa esim. täydennyskoulutus, koulutusohjelma, seminaari, verkkokoulutus jne

Henkilöstöryhmä	Tapa	
Kulttuuri-, nuoriso-, liikunta-, museo- ja kirjastotoimen johto	Täydennyskoulutus	Koulutuspäivät, luennot
Kulttuuri-, nuoriso-, liikunta-, museo- ja kirjastotoimen henkilöstö	Täydennyskoulutus	Koulutuspäivät, luennot

työntekijät, toimihenkilöt, johto

Ammatillisen osaamisen täydentäminen.	Henkilöstö- ja johtamiskoulutus
Ammatillisen osaamisen täydentäminen.	

2.

Tutustumiskäynnit	Kehittämisen- ja strategiatilaisuudet
Tutustumiskäynnit	Koulutusohjelmat