

## Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025

YTTMK 27.11.2024 § 31

Valmistelija

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4a §:n mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Vuoden 2014 alusta tuli voimaan laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä. Lainuudistuksella pyrittiin lisäämään henkilöstön osaamisen kehittämiseen liittyvää toimintaa ja tällä tavoin parantaa henkilöstön osaamisen tasoa vastaamaan työn muuttuvia vaatimuksia. Koulutussuunnitelman tulee koskea koko henkilöstöä henkilöstöryhmittäin tai olla muutoin tarkoituksenmukaisesti ryhmitelty. Työnantajan oikeus koulutuskorvaukseen tulevilta vuosilta päättynee, asiasta on vireillä hallituksen esitys.

Kankaanpään kaupungilla on otettu käyttöön Eduhouse -koulutuspalvelu, joka tarjoaa laajan valikoiman koulutuksia ja mahdollistaa kustannussäästöjä keskitetyn hankintamallin ansiosta.

Kankaanpään kaupungin henkilöstöstä yli kolmannes on yli 55-vuotiaita. Tulevina vuosina tulee kiinnittää erityisesti huomiota ikäjohtamiseen. Työturvallisuuslakiin on tehty tarkistuksia tavoitteena edistää yli 55-vuotiaiden työssäjaksamista pyrkimyksenä ehkäistä työkyvyttömyyttä ja parantaa työntekijöiden mahdollisuuksia työskennellä pidempään työkykyisenä. Osana työkykyjohtamista on eläkesiirtymän johtaminen ja ennakointi (osaamistarpeet, osaamisen jakaminen, kokemustiedon hyödyntäminen).

Esittelijä	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta hyväksyy vuoden 2025 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman perusteet. Suunnitelma lähetetään kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.
Päätös	Yhteistyötoimikunta hyväksyi vuoden 2025 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman perusteet. Suunnitelma lähetetään kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.
Täytäntöönpano	Henkilöstöjaosto
Lisätietoja antaa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213

---

HEJA 10.12.2024 § 43  
729/01.00.02/2022

Valmistelija Anna Vanhahonko

Esittelijä	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan vuoden 2025 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	Kaupunginhallitus
Lisätietoja antaa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213

---