

Kotouttamisohjaajien virkojen täyttölupa

HEJA 10.12.2024 § 45

Valmistelija

Uusi kotoutumislaki (681/2023) tulee voimaan 1.1.2025. Uusi laki korvaa nykyisin voimassa olevan samannimisen lain. Kotoutumislain tavoitteena on vahvistaa maahan muuttaneiden työllisyyttä, työllistymistä tukevia valmiuksia, kielitaitoa ja osallisuutta yhteiskuntaan. Lain tavoitteena on myös edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja myönteistä vuorovaikutusta eri väestöryhmien kesken. Kokonaisvastuu kotoutumisen edistämisestä on kunnilla. Kotoutumista edistävät kunnan peruspalvelut (mm. varhaiskasvatus, koulutus, nuoriso-, vapaa-aika-, liikunta- ja kulttuuripalvelut), kunnan kotoutumisohjelmaan kuuluvat erityiset kotoutumispalvelut sekä maahanmuuttajien ja kotoutuja-asiakkaiden matalan kynnyksen ohjaus ja neuvonta.

Kotoutumislain mukaisen osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen sekä monialaisen osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin ja sen pohjalta laadittavan kotoutumissuunnitelman tai monialaisen kotoutumissuunnitelman laatiminen sekä niiden pohjalta tapahtuva palveluihin ohjaus sisältävät julkisen vallan käyttöä, joka koskee yksilön oikeuksia, velvollisuuksia ja etuuksia. Edellä mainittuja tehtäviä tulee kunnassa tehdä virkavastuullisen viranhaltijan.

Tilapäinen suojelu perustuu EU:n tilapäisen suojelun direktiiviin, joka otettiin käyttöön ensimmäistä kertaa 4.3.2022 sen jälkeen, kun Venäjä oli käynnistänyt hyökkäyssodan Ukrainassa. Euroopan unionin neuvosto päätti kesäkuussa 2024 tilapäisen suojelun jatkamisesta neljännenä vuodelle 4.3.2026 saakka. Sinä aikana, kun päätös on voimassa, Suomi ja kaikki EU-maat ovat velvollisia myöntämään päätöksessä määritetyille ryhmälle tilapäistä suojelua ja sen osoitukseksi oleskeluluvan.

International House Kankaanpää -maahanmuuttajien neuvontapiste on avattu 1.8.2024. Toiminnan käynnistämiseen ja kehittämiseen on saatu EU:n maaseuturahoitusta Leader Pohjois-Satakunnan kautta. Hankkeella on palkattu osa-aikainen projektipäällikkö (80 %). Kaksivuotisessa hankkeessa (1.8.2024 - 31.7.2026) tarjotaan monikielisesti ja yhteistyössä eri toimijoiden kanssa viranomais- ja neuvontapalveluja ulkomailta Kankaanpäähän ja alueelle muuttaneiden tarpeisiin. Maahanmuuttajien neuvontapiste tulee toimimaan yhteisenä maahanmuuttajatyön mahdollistajana ja yhteistyön voimin kehittyvänä paikkana. Lisäksi toiminnan tärkeänä tavoitteena on ennaltaehkäistä maahanmuuttajien syrjäytymistä sekä väestöryhmien välisiin suhteisiin liittyviä haasteita.

Koska kotouttamisohjaajat työskentelevät tällä hetkellä toimissa, tulee heidän palvelussuhteensa muuttua virkasuhteisiksi niiden osalta, jotka työssään käyttävät julkista valtaa.

Esittelijä

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus muuttaa kotouttamisohjaajien toimet viroiksi niiden osalta, jotka käyttävät työssään julkista valtaa.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano Kaupunginhallitus

Lisätietoja antaa Kehittämiskojohtaja Ulla Norrbo, p. 044 577 5202
Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213

KHALL 16.12.2024 § 392

Valmistelija

Esittelijä Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää muuttaa kotouttamisohjaajien toimet viroiksi niiden osalta, jotka käyttävät työssään julkista valtaa.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano Kotouttamisohjaajat

Lisätietoja antaa Kehittämiskojohtaja Ulla Norrbo, p. 044 577 5202
Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213

HEJA 21.01.2025 § 4
2276/01.01.01/2025

Valmistelija Anna Vanhahonko

Kotouttamisohjaajina työskentelee tällä hetkellä 3 määräaikaista viranhaltijaa. Yksi heistä työskentelee siten, että hän on 100 % työajalla 28.5.2025 asti ja 31.7.2026 asti 80 % työajalla. Ko. viranhaltijan työajasta 80 % kohdistuu hankkeelle. Lisäksi kahdella osa-aikaisella kotouttamisohjaajalla on määräaikainen virkamääräys. Kehittämiskojohtajan mukaan toiminnan järjestäminen edellyttää, että kotouttamisohjaajien henkilöresurssi säilyy entisellään. Tehtävän luonteesta johtuen on tarkoituksenmukaista ja lainmukaista täyttää virat määräaikaisina. Kotouttamisohjaajan tehtäväkohtainen palkka on 3.280,60 euroa.

Esittelijä Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko

Päätösehdotus Henkilöstöjoasto esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus myöntää täyttölupaa siten, että kotouttamisohjaajalle, joka työskentelee hankkeessa 80 prosentin työajalla, työaika täydennetään 100 prosenttiin määräaikaisesti 31.7.2026 asti. Lisäksi henkilöstöjoasto esittää kaupunginhallitukselle täyttölupaa kahteen osa-aikaiseen määräaikaiseen kotouttamisohjaajan virkasuhteeseen 28.2.2026 asti.

Käsittely kokouksessa	Esittelijä muutti päätösehdotustaan kuulumaan seuraavasti: Henkilöstöjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus myöntää täyttöluvan siten, että kotouttamisohjaajalle, joka työskentelee hankkeessa 80 prosentin työajalla, työaika täydennetään 100 prosenttiin määräaikaisesti 31.7.2026 asti. Lisäksi henkilöstöjaosto esittää kaupunginhallitukselle täyttölupaa kahteen määräaikaiseen osa-aikaiseen (82,76 % ja 66,21 % työajalla) kotouttamisohjaajan virkasuhteeseen 28.2.2026 asti.
Päätös	Esittelijän muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	Kaupunginhallitus
Lisätietoja antaa	Kehittämiskoordinaattori Ulla Norrbo, p. 044 577 5202 Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213
