

Paikallisen palkkausryhmän perustaminen ja jäsenten nimeäminen

KHALL 24.02.2025 § 58
2335/00.01.05/2025

Valmistelija

Anna Vanhahonko

Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistuu 1.2.2025 alkaen. KVTES:iin ja OVTES osio G:hen tulee uusi tasopalkkajärjestelmä. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Paikallisen toimeenpanovaiheen suunnittelu ja aikatauluttaminen on syytä aloittaa heti. Muutokset koskevat KVTES palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi kokonaisuudessaan aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa. Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D, E). Tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

KT on 27.1.2025 antanut yleiskirjeen 3/2025, jonka mukaan seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustetaan paikallinen palkkausryhmä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.

Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen. Muistio ei ole pääsopimuksen mukainen paikallisneuvottelupöytäkirja.

Palkkausryhmään tulee nimetä työntajan ja henkilöstön edustajia. Henkilöstön edustajina toimivat pääluottamusmiehet. Työntajan edustajina toimivat hallinto- ja henkilöstöjohtaja ja sivistysjohtaja. Hallinto- ja henkilöstöjohtaja toimii puheenjohtajana ja pöytäkirjanpitäjäksi kutsutaan henkilöstösihteeri/henkilöstöasiantuntija. Tarvittaessa palkkausryhmään kutsutaan asiantuntijoiksi esihenkilöitä ja/tai luottamusmiehiä.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää perustaa paikallisen palkkausryhmän 1.2.2025 lukien. Palkkausryhmän jäseniksi nimetään hallinto- ja henkilöstöjohtaja, sivistysjohtaja, henkilöstösihteeri/henkilöstöasiantuntija ja pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet. Tarvittaessa palkkausryhmään kutsutaan asiantuntijoiksi esihenkilöitä ja/tai luottamusmiehiä. Palkkausryhmän puheenjohtajana toimii hallinto- ja henkilöstöjohtaja ja sihteerinä henkilöstösihteeri/henkilöstöasiantuntija
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	Henkilöstö Työryhmään nimetyt
Lisätietoja antaa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko p. 044 577 2213
