

Neuvottelutulos kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osioiden A-F järjestelyerän 1.6.2025 jaosta

1 § Taustaa

KT:n yleiskirjeen 6/2025 liitteen 1 mukaan kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osioissa A-F paikallisena eränä 1.6.2025 käytetään 0,4 % - yksikköä kehittämisohjelmaerästä (0,8 %). Paikallisen erän kohdentamisessa, laskemisessa, täytäntöönpanossa sekä neuvottelumenettelyssä noudatetaan Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaa.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti. Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

2 § Järjestelyerän suuruus

OVTES opetushenkilöstön palkkasumma maaliskuulta 2025 on yhteensä 681.178,83 euroa, joten 0,4 % paikallisen erän summa on **2.724,72 euroa**.

3 § Neuvottelut

Järjestelyerän jaosta on neuvoteltu JUKO:N edustajien kanssa.

4 § Neuvottelutulos erän määräaikaisesta jaosta ajalle 1.6.-31.7.2025

Osapuolet ovat yksimielisesti sopineet, että 1.6.2025 voimaan tuleva paikallinen 0,4 % erä jaetaan ajalla 1.6.-31.7.2025 määräaikaisena korotuksena yleiskorotuksen luontoisena henkilöstölle, joiden palvelussuhteeseen sovelletaan kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osioita A-F.

5 § Neuvottelutulos 1.8.2025 lukien.

Osapuolet ovat yksimielisesti sopineet järjestelyerien jaosta 1.8.2025 lukien seuraavasti.

OVTES:n keskitetyn erän 1.2.2025 jako on aiheuttanut tilanteen, että osassa tva-lisistä lisän euromäärä on eri hinnoittelutunnuksesta riippuen. On tarkoituksenmukaista yhdistää tva-lisien euromäärä kaikille samaksi. Lisäksi Pohjanlinnan ja Keskustan koulun osalta lisätään TVA-lisään "Oppilastukitoiminta", että koulukohtaisen sopu- tiimin jäseniäni voi olla korkeintaan 3/koulu. Näiden tva-muutosten kustannusvaikutus on n. **300 euroa**. Muilta osin paikallinen erä päätettiin jakaa Kankaanpää-lisään. Kankaanpää-lisää korotetaan yhteensä 25 eurolla. Kustannusvaikutus tältä osin n. **3.121,30 euroa**. Näin ollen paikallisen erän **kustannusvaikutus on n. 3.421,30 euroa**. Paikallisen erän kustannusten ylitys selittyy jäljempänä kerrotun oppilaanohjauksen tva-lisän muutoksella,

minkä seurauksena kustannukset tulevat pienenemään porrastetusti myöhemmin. Yhteisesti on todettu kustannusten täten asettuvan siten, että 0,4 % paikallisen erän kustannus täyttyy.

Aiemmassa järjestelyeräratkaisussa on kirjattu, että ”Osapuolet ovat myös yksimielisiä siitä, että oppilaanohjaajien tva tulisi poistaa tva-kriteeristöstä ja muuttaa muuksi palkanosaksi”. Muutos päätetään toteuttaa tämän ratkaisun yhteydessä. Oppilaanohjauksen tva-kriteeri poistetaan ja kyseinen euromäärä siirretään henkilökohtaiseen lisään niille, joille ko. tva-lisää tällä hetkellä maksetaan.

Osapuolet kävivät myös keskustelua tva-lisästä ”Tuen oppilas luokassa”. Tukijärjestelmän muutoksesta ja siirtymäajasta johtuen lisän kriteeristö tulee neuvotella uudelleen. Tulevan lukuvuoden osalta kuitenkin sovittiin, että tarkastelu lukuvuonna 2025-2026 tehdään nykykriteereillä ainoastaan elokuussa ja sen mukaan maksetaan koko lukuvuoden ajan.

6 § Muut ehdot

Korotukset maksetaan edellä luetellun mukaisesti ajalla 1.6.-31.7.2025 ja 1.8.2025 lukien. Taannehtiville erille ei makseta korkoa. Neuvottelutulos tulee kaupunkia sitovaksi kaupunginhallituksen hyväksyttyä sen.

7 § Allekirjoitukset

Mika Hatanpää
Kaupunginjohtaja

Anna Vanhahonko
Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

Kristiina Yli-Rajala
Pääluottamusmies/JUKO