

Sopimus työsuojelun järjestämisestä Kankaanpään kaupungilla toimikaudeksi 2026-2029

KHALL 08.09.2025 § 294
2645/01.01.03/2025

Valmistelija

Anna Vanhahonko

Työsuojelun yhteistoiminta työpaikalla perustuu työsuojelun valvontaa koskevaan lakiin ja asiaa koskeviin työmarkkinajärjestöjen sopimuksiin. Työsuojeluvaltuutettu edustaa työsuojelun yhteistoiminnassa työntekijöitä. Työnantajan edustajana on työsuojelupäällikkö, jollei työnantaja itse hoida työsuojelun yhteistoimintaan kuuluvia tehtäviä.

Työsuojelu on osa henkilöstövoimavarojen strategista johtamista. Sen tarkoituksena on kehittää työn ja työympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta, kestävää tuloksellisuutta tuottavaa työelämää ja henkilöstön kokemaa työhyvinvointia suunnitelmallisten henkilöstöstrategisten, terveystavoitteiden johtamis- ja toimintatapojen avulla.

Työsuojelun yhteistoiminta on työnantajan ja henkilöstön vuorovaikutteista yhteistoimintaa, jonka tarkoituksena on mahdollistaa työntekijöiden osallistuminen ja vaikuttaminen työpaikan terveellisyyttä ja turvallisuutta koskevien asioiden käsittelyyn.

Työsuojeluvaltuutettujen toimikausi on ollut vuodet 2022- 2025. Kankaanpään kaupungilla on ollut kaksi työsuojeluvaltuutettua. Seuraavalle työsuojeluvaltuutettujen toimikaudelle 2026 - 2029 on neuvoteltu pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa liitteenä oleva sopimus, jonka mukaan työsuojeluvaltuutettuja olisi jatkossa edelleen kaksi. Edustettavat on pyritty jakamaan siten, että kummallakin olisi saman verran edustettavia. Ajankäyttöä on määriteltynä edelleen kummallekin valtuutetulle 32 tuntia/4 viikkoa.

Esittelijä

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan sopimuksen työsuojelun järjestämisestä Kankaanpään kaupungilla toimikaudeksi 2026-2029.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano

Pääsopijajärjestöt
Henkilöstöhallinto

Lisätietoja antaa

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213
Työsuojelupäällikkö Päivi Keskinen, p. 044 577 5244
