

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto 1.10.2025 lukien

YTTMK 15.09.2025 § 24

Valmistelija

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausjärjestelmä uudistuu. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää toiminnan tulokellisuusutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Tasokriteereitä on sekä valtakunnallisia että paikallisesti sovittavia. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle (A, B ja C) on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullekin palkkaryhmän tasolle määritellään yksi tasopalkka. KVTES:n tasopalkkajärjestelmä tulee käyttöön 1.2.2025, mutta järjestelmän yhtenäinen työnantajakohtainen käyttöönotto tulee tehdä viimeistään 1.10.2025 alkaen. Kankaanpään kaupungilla tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025 lukien. KT ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet takautuvan maksamisen mallista erikseen, joten uusi palkkausjärjestelmä ei tule takautuvasti voimaan.

Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät siihen liittyvän osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Palkkaryhmissä on määritelty tasokriteerit. Yhden tasokriteerin täytyminen nostaa tehtävän tasolta A vähintään seuraavalle tasolle B. Tasokriteerille C siirrytään tasokriteerien täytyessä paikallisten tasokuvausten perusteella.

Uusi tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisä. Tasolisä on kahdenlaisia, valtakunnalliset, velvoittavat tasolisät sekä paikallisesti sovitut tasolisät. Kankaanpään kaupungilla käyttöönotettavat tasolisät ovat:

Valtakunnalliset tasolisät

- Opiskelijan ohjaus
- Lääkehoito (liite 5)
- Väliaikaisilla eläinlääkärioikeuksilla toimivien tai perehdytettävien eläinlääkäreiden ohjaus (liite 15)

Valtakunnalliset tasolisät myönnetään Kankaanpään kaupungilla määräaikaaisina sille ajalle, kun tasolisän mukainen tehtävä on kunkin viranhaltijan/työtekijän vastuulla. Tasolisien määrittelyssä noudetaan valtakunnallisen sopimuksen linjausta eikä Kankaanpään kaupunki ole tehnyt lisiin omia linjauksia. Etenkin lääkehoidon osalta tasolisän perusteet tulevat valtakunnan tasollakin tarkentumaan, joten kriteeristö voi tarkentua myöhemmin.

Paikalliset tasolisät

- Työsuojelupäällikön tehtävät

- Jämijärven kunnan ict-vastuu (palkkaryhmän ulkopuoliset)
- Eläinlääkinnän tse-vastuu (liite 15)

Tasopalkkajärjestelmää on valmisteltu kaupunginhallituksen 24.2.2025 § 58 asettamassa palkkausryhmässä. Palkkausryhmä on kokoontunut keväässä 2025 lukien useita kertoja ja saavuttanut yhteisen näkemyksen uudesta tasopalkkamallista. Koska Kankaanpään kaupungilla ei käyttöön oteta C-tasoa ylittäviä palkkatasoja, ei palkkausjärjestelmän käyttöönotto edellytä paikallista sopimusta vaan neuvottelujen päätteeksi palkkausjärjestelmä tulee voimaan työntäjän päätöksellä.

Tasopalkkajärjestelmää ei sovelleta palkkausluvun 19 §:n mukaisiin työntäjän edustajiin. KVTESin muuttuneiden määräysten mukaisesti työntäjän edustajan palkka on kokonaispalkka. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu. Kokonaispalkkaukseen siirtyminen ei muuta palkkatasoa. Työntäjän edustajaksi katsotaan viranhaltija, joka vastaa kunnan tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Kokonaispalkkoja koskeva esitys tuodaan erikseen kaupunginhallituksen käsittelyyn 22.9.2025.

Liitteessä olevissa tasopalkkoissa ja tasolisissä on huomioitu 1.6.2025 voimaan tullut paikallinen järjestely, jonka kohdentumisesta on erikseen neuvoteltu pääsopijajärjestöjen kanssa. Järjestelyellä ei saatu katettua uuden palkkausjärjestelmän edellyttämää palkkaharmonisoinnin tarvetta täysimääräisesti, joten vailla kelpoisuutta olevien varhaiskasvatuksen opettajien ja praktikkoeläinlääkäreiden palkkaryhmien osalta tulee laatia erillinen harmonisointisuunnitelma 1.10.2025 tulee lisäksi voimaan yleiskorotus, joka korottaa liitteiden mukaisia palkkoja 2,5 % (kuitenkin vähintään 53 euroa).

Yritysvaikutukset	-
Esittelijä	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta neuvottelee tasopalkkajärjestelmän paikallisen soveltamisen periaatteista ja esittää kaupunginhallitukselle liitteenä olevan KVTESin tasopalkkajärjestelmän hyväksymistä.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	Kaupunginhallitus
Lisätietoja antaa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213

KHALL 22.09.2025 § 313
371/01.02.01/2022

Valmistelija Anna Vanhahonko

Yritysvaikutukset	-
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan paikallisen KVTESin tasopalkkajärjestelmän palkkaliitteineen Kankaanpään kaupunkia sitovaksi. Kaupunginhallitus valtuuttaa hallinto- ja henkilöstöjohtajan tekemään palkkausjärjestelmään tarvittavat muutokset ja korjaukset, joilla ei ole merkittävää vaikutusta maksettaviin palkkoihin. Lisäksi kaupunginhallitus valtuuttaa hallinto- ja henkilöstöjohtajan muokkaamaan tasopalkkajärjestelmän kulloinkin voimaan tulevien yleiskorotusten ja järjestelyeräratkaisujen mukaiseksi.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	Henkilöstö Pääsopijajärjestöt Henkilöstöhallinto
Lisätietoja antaa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213
