

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osio G:n tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto 1.10.2025 lukien

YTTMK 15.09.2025 § 25

Valmistelija

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G:n palkkausjärjestelmä uudistuu. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Tasokriteereitä on sekä valtakunnallisia että paikallisesti sovittavia. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle (A, B ja C) on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullekin palkkaryhmän tasolle määritellään yksi tasopalkka. OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmä tulee käyttöön 1.2.2025, mutta järjestelmän yhtenäinen työnantajakohtainen käyttöönotto tulee tehdä viimeistään 1.10.2025 alkaen. Kankaanpään kaupungilla tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025 lukien. KT ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet takautuvan maksamisen mallista erikseen, joten uusi palkkausjärjestelmä ei tule takautuvasti voimaan.

Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät siihen liittyvän osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Palkkaryhmissä on määritelty tasokriteerit. Yhden tasokriteerin täytyminen nostaa tehtävän tasolta A vähintään seuraavalle tasolle B. Tasokriteerille C siirrytään tasokriteerien täytyessä paikallisten tasokuvausten perusteella.

Uusi tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisä. Tasolisä on kahdenlaisia, valtakunnalliset, velvoittavat tasolisät sekä paikallisesti sovitut tasolisät. Kankaanpään kaupungilla OVTES osio G:ssä käyttöönotettavat tulee yksi valtakunnallinen tasolisä: opiskelijan ohjaus. Tasolisä myönnetään Kankaanpään kaupungilla määräaikaisena sille ajalle, kun tasolisän mukainen tehtävä on kunkin viranhaltijan/työtekijän vastuulla. Tasolisän määrittelyssä noudetaan valtakunnallisen sopimuksen linjausta eikä Kankaanpään kaupunki ole tehnyt lisään omia linjauksia.

Tasopalkkajärjestelmää on valmisteltu kaupunginhallituksen 22.4.2025 § 128 asettamassa palkkausryhmässä. Palkkausryhmä on kokoontunut keväällä 2025 lukien useita kertoja ja saavuttanut yhteisen näkemyksen uudesta tasopalkkamallista. Koska Kankaanpään kaupungilla ei käyttöönoteta C-tasoa ylittäviä palkkatasoja, ei palkkausjärjestelmän käyttöönotto edellytä paikallista sopimusta vaan neuvottelujen päätteeksi palkkausjärjestelmä tulee voimaan työnantajan päätöksellä.

Liitteessä olevissa tasopalkkoissa ja tasolisissä on huomioitu 1.6.2025 voimaan tullut paikallinen järjestelyerä, jonka kohdentumisesta on erikseen neuvoteltu pääsopijajärjestöjen kanssa. Järjestelyerän euromäärä ei ollut riittävä sovittujen välysten maksamiseen täysimääräisenä, joten palkkaharmonisoinnista tehdään erillinen harmonisointisuunnitelma.

1.10.2025 tulee lisäksi voimaan yleiskorotus, joka korottaa liitteiden mukaisia palkkoja 2,5 % (kuitenkin vähintään 53 euroa).

Yritysvaikutukset	-
Esittelijä	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta neuvottelee tasopalkkajärjestelmän paikallisen soveltamisen periaatteista ja esittää kaupunginhallitukselle liitteenä olevan OVTES:n osio G:n tasopalkkajärjestelmän hyväksymistä.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	Kaupunginhallitus
Lisätietoja antaa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213

KHALL 22.09.2025 § 316
371/01.02.01/2022

Valmistelija	Anna Vanhahonko
Yritysvaikutukset	-
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan paikallisen OVTESin osio G:n tasopalkkajärjestelmän palkkaliitteineen Kankaanpään kaupunkia sitovaksi. Kaupunginhallitus valtuuttaa hallinto- ja henkilöstöjohtajan tekemään palkkausjärjestelmään tarvittavat muutokset ja korjaukset, joilla ei ole merkittävää vaikutusta maksettaviin palkkoihin. Lisäksi kaupunginhallitus valtuuttaa hallinto- ja henkilöstöjohtajan muokkaamaan tasopalkkajärjestelmän kulloinkin voimaan tulevien yleiskorotusten ja järjestelyeräratkaisujen mukaiseksi.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	Henkilöstö Pääsopijajärjestöt Henkilöstöhallinto
Lisätietoja antaa	Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213
