

Kaupunginhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta (KunL 121.5§). Kaupunginhallituksen vastineet vuoden 2024 arviointikertomukseen:

Arviointikertomuksen kohdassa 2.1. Kaupunkisuunnittelu -tulosalue on nostettu esiin seuraavat huomiot:

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että vihreään siirtymään liittyvät hankkeet saadaan toteutettua mahdollisimman laajasti?

Vastauksenaan kaupunkisuunnittelu -tulosyksikkö (KAUPL 26.08.2025 § 52) toteaa seuraavaa:

Lautakunta yhtyy näkemykseen siitä, että vihreän siirtymän toteuttaminen on keskeinen osa kunnan kestävä kehityksen tavoitteita sekä taloudellisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin turvaamista pitkällä aikavälillä. Lautakunta pitää tärkeänä, että vihreän siirtymän hankkeita toteutetaan mahdollisimman laajasti ja monipuolisesti, huomioiden sekä ympäristönäkökulmat että taloudellinen toteuttamiskelpoisuus.

Mitä toimenpiteitä on tehty tai suunnitellaan tehtäväksi ulkomaalaistaustaisten henkilöiden työllistymisen parantamiseksi?

Kehittämispalvelujen vastaus:

International House Kankaanpää ohjaa ja neuvoa maahanmuuttajia erilaisissa käytännön asioissa, myös työllistymiseen liittyvissä kysymyksissä. Maahanmuuttajien työllistymiseksi tehdään yhteistyötä esimerkiksi TE-toimiston (vuodesta 2025 alkaen Satakunnan työllisyysalueen), henkilöstön välitysfirmojen, kansainvälisiä työntekijöitä palkkaavien yritysten tai maahanmuuttajan palkkaamisesta kiinnostuneiden yritysten kanssa sekä elinkeinopalvelujen kanssa.

Autamme esimerkiksi viestinnässä, osaamisen näkyväksi tekemisessä ja käytännön ratkaisujen löytämisessä. Apu voi olla tiedottamista avoimista työpaikoista ja koulutuksista tai esimerkiksi linkkinä tai tulkkina toimimista suoraan yrityksiin tehtävillä rekrytointikäynneillä, osaamistesteissä tai haastatteluissa. Konkreettinen tuki kv-osaajan ja työnantajan välisessä tapaamisessa varmistaa viestinnän sujuvuutta sekä edistää työelämän pelisääntöihin tutustumista puolin ja toisin. Näiden tilaisuuksien kautta työnantajien on ollut helpompi tehdä rekrytointipäätöksiä ja työntekijän mahdollisuudet työllistymiseen ovat parantuneet.

Kotoutumiskoulutuksen rinnalla on tarjottu kohdennettua kielitukea, erityisesti työelämän sanastoon painottuen, jotta työnhakijat voisivat toimia sujuvammin työpaikoilla. Yhteistyötä on tehty sellaisten yritysten kanssa, jotka ovat olleet aidosti kiinnostuneita rekrytoinnista, ja heidän kanssaan on sovittu käytännön askelista työllistymisen edistämiseksi. Yhteistyö TE-toimiston kanssa on mahdollistanut työharjoittelujaksoja työnhakijan perehdyttämiseksi työtehtäviin, samalla työnantaja on saanut mahdollisuuden tutustua työntekijään käytännössä. Ennen palkkatuen lakkauttamista syksyllä 2024 myös palkkatukea

hyödynnettiin aktiivisesti työnantajien kannustimena, mikä osaltaan edisti työsuhteiden syntymistä.

Toiveena on tutkinnon suorittamiseen tähtäävien täsmäkoulutusten järjestäminen yhteistyössä oppilaitosten kanssa. Työtä koulutuksen järjestymiseksi tehdään aktiivisesti. Tarvetta olisi esimerkiksi elintarvikealan koulutukseen, sillä Kankaanpäässä on paljon ko. alalla työskenteleviä maahanmuuttajia. Koulutus vahvistaisi osaamistaan ja edistäisi toteutuessaan myös yritysten tuottavuutta.

Millä tavoin työhyvinvoinnin ja kehityskeskustelujen pitämistä tullaan seuraamaan sekä millä tavoin seurannan tuloksista tullaan raportoimaan virkamiesjohtoa ja toimielimiä?

Hallinto- ja tukipalvelujen vastaus:

Työhyvinvointikysely toteutetaan kahden vuoden välein, seuraavaksi vuoden 2025 loppupuolelle. Kysely toteutetaan Kevan sähköisellä työkalulla ja raportteja saadaan koko kaupunkitason lisäksi työyksiköittäin, mikäli henkilöstön vähimmäismäärä täyttyy. Raportit toimitetaan virkamiesjohdolle sekä kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Kehityskeskusteluiden pitäminen vuosittain on esihenkilöiden vastuulla ja niistä muistutetaan ja tärkeyttä korostetaan useamman kerran vuodessa. Erillistä järjestelmää kehityskeskusteluiden seuraamiseen ei ole ostettu.

Millä tavoin ilmasto-ohjelman 2017–2025 tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan toimielimille? Millä tavoin mitataan toimenpiteiden vaikuttavuutta ja vaikutuksia suhteessa kustannuksiin?

Vastauksenaan rakennettu ympäristö -tulosityksikkö (TEKNL 13.08.2025 § 94) toteaa seuraavaa:

Ilmasto-ohjelman 2017–2025 tavoitteiden toteutumisesta raportointi Ilmasto-ohjelman tavoitteiden toteutumista seurataan osana kaupungin vuosittaista tilinpäätöstä. Toimenpiteistä raportoidaan vuosittain laadittavassa ilmasto-ohjelman seurantaraportissa, joka käsitellään monialaisessa ilmastotyöryhmässä. Raportoinnissa kuvataan sekä määrälliset että laadulliset edistysaskeleet suhteessa ohjelmassa asetettuihin tavoitteisiin. Vuoden 2024 lopun toteuma on käsittelyssä teknisessä lautakunnassa 13.8.2025 ja se lähetetään tiedoksi edelleen kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle.

Toimenpiteiden vaikuttavuuden ja kustannustehokkuuden mittaaminen Toimenpiteiden vaikuttavuutta arvioidaan ensisijaisesti energiansäästövaikutusten perusteella. Kustannuksiin suhteutettuja vaikutuksia arvioidaan laskemalla toimenpiteille kustannus–hyötysuhde, jossa otetaan huomioon sekä suorat investointi- ja käyttökustannukset että saavutettu energiansäästö. Arvioinnin tavoitteena on varmistaa, että investointien takaisinmaksuaika on panoksiin nähden kohtuullinen. Samalla varmistetaan, että päätöksentekijöillä on käytössään ajantasainen ja vertailukelpoinen tieto toimenpiteiden

kustannustehokkuudesta, mikä tukee ilmasto-ohjelman tavoitteiden saavuttamista ja resurssien kohdentamista.

Mitä toimenpiteitä kaupunki on tehnyt ja suunnitellut tekevänsä liikkumattomuuden vähentämiseksi a) kaupungin asukkaiden b) kaupungin henkilöstön näkökulmasta?

Vastauksenaan sivistys- ja hyvinvointipalvelut
(KULTVAP 18.09.2025 § 64) toteavat seuraavaa:

Kaupungin asukkaiden osalta

Kankaanpään kaupunki on tehnyt monipuolisia toimenpiteitä liikkumattomuuden vähentämiseksi sekä asukkaiden että oman henkilöstön näkökulmasta. Asukkaiden kohdalla painopiste on ollut liikuntaneuvonnassa, matalankynnyksen harrastusmahdollisuuksien tarjoamisessa, senioritoiminnan kehittämisessä sekä liikuntapaikkojen ja infrastruktuurin kehittämisessä ja ylläpidossa. Lisäksi koulujen liikuntaa on vahvistettu osana lasten ja nuorten hyvinvointia. Näillä toimenpiteillä on pyritty tukemaan eri-ikäisten kaupunkilaisten mahdollisuuksia liikkua ja ylläpitää toimintakykyään arjessa.

Tulevaisuuden osalta kaupunki painottaa erityisesti lasten fyysisen toimintakyvyn vahvistamista, ravitsemukseen ja elämäntapoihin liittyvien ohjelmien kehittämistä sekä ikäihmisten yksinäisyyden ehkäisyä liikunnallisen toiminnan kautta. Uutena avauksena suunnitelmissa on toteuttaa myös valtakunnallista Suomi liikkeelle -ohjelmaa kutsuntaikäisille, jossa luodaan edellytyksiä varusmiespalvelukseen astuvien nuorten fyysisen kunnon ja terveellisten elämäntapojen vahvistamiselle. Tavoitteena on samalla vähentää palveluksen keskeyttämisiä. Konkreettisena keinona kaupunki tarjoaa kutsuntaikäisille maksuttoman kuntosalin ja uimahallin käytön aina palvelukseen astumiseen saakka. Lisäksi hyvinvointituotteita, kuten BMI-korttia, kehitetään edelleen osaksi ennaltaehkäisevää työtä.

Kaupungin henkilöstön osalta

Kaupungin henkilöstön hyvinvoinnissa on kiinnitetty erityistä huomiota liikkumattomuuden vähentämiseen. Työhyvinvointia tukevia käytäntöjä ja liikuntamahdollisuuksia tarjotaan osana työterveyden ja henkilöstön hyvinvointiohjelmien kokonaisuutta. Henkilöstölle tarjotut liikuntaedut kannustavat omaehtoiseen liikkumiseen ja helpottavat aktiivisen elämäntavan ylläpitämistä työn arjessa.

Tulevaisuudessa kaupunki aikoo kehittää työkykyä tukevia malleja entistä tavoitteellisemmin hyödyntäen erilaisia hankkeita ja yhteistyömahdollisuuksia resurssien sallimissa rajoissa. Näiden avulla pyritään vahvistamaan sekä henkilöstön fyysistä toimintakykyä että psyykkistä jaksamista pitkäjänteisesti.
