

Tasopalkkamallista johtuva työnantajan edustajien kokonaispalkkamuutos

KHALL 22.09.2025 § 311
371/01.02.01/2022

Valmistelija

Mika Hatanpää

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä.

KVTESin II luvun 19 §:n mukaan kunnan asianomainen viranomainen voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkasta ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajankohdasta.

Työnantajan edustajan palkan määräytymisperuste on kokonaispalkka. Aikaisemmin sopimuksessa ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu uudessa KVTES:issä tasapalkkauudistuksen myötä. Työnantajan edustajiin ei sovelleta tasopalkkamääräyksiä.

Työnantajan edustajille ei makseta muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työsopimuksessa erikseen muuta sovittu.

Valmistelussa on lähdetty siitä, että työnantajan edustajat ovat kaupunginjohtaja, hallinto- ja henkilöstöjohtaja, talousjohtaja, sivistysjohtaja, tekninen johtaja, terveysvalvonnan johtaja, elinkeinojohtaja, kehittämisjohtaja ja rakennustarkastaja. Tällä hetkellä kokonaispalkkauksessa ovat kaupunginjohtaja ja terveysvalvonnan johtaja. Johtavassa asemassa olevaksi on tällä hetkellä määritetty kaikki johtoryhmän jäsenet. Ottaen huomioon tehtäväkuva ja asema organisaatiossa, on kuitenkin tarkoituksenmukaista, ettei markkinointi- ja viestintäpäällikön toimea jatkossa määritellä työnantajan edustajaksi vaan markkinointi- ja viestintäpäällikön palkka määräytyisi tasopalkkamääräysten mukaan sisältäen oikeuden työaikakorvauksiin KVTESin mukaisesti.

Tehtäväkohtainen palkka muunnetaan kokonaispalkaksi laskemalla tehtäväkohtainen palkka, työkokemuksisia ja henkilökohtainen lisä yhteen.

Työnantajan edustajaksi määritellyillä viranhaltijoilla on oikeus palkkiosäätöön mukaisesti kokouspalkkioihin. Tämä vastaa nykyistä käytäntöä.

Työnantajan edustajaksi määritellyillä viranhaltijoilla ei ole oikeutta työaikakorvauksiin. Tämä vastaa nykyistä käytäntöä.

Yritysvaikutukset

-

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää

Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää – määrittää että työnantajan edustajia ovat kaupunginjohtaja, hallinto- ja henkilöstöjohtaja, talousjohtaja, sivistysjohtaja, tekninen johtaja, terveysvalvonnan johtaja, elinkeinojohtaja, kehittämisjohtaja ja rakennustarkastaja. – määrittää, että markkinointi- ja viestintäpäällikön toimeen sovelletaan tasopalkkajärjestelmän määräyksiä sisältäen oikeuden työaikakorvauksiin KVTESin mukaisesti 1.10.2025 lukien. - siirtää hallinto- ja henkilöstöjohtajan, talousjohtajan, sivistysjohtajan, teknisen johtajan, elinkeinojohtajan, kehittämisjohtajan ja rakennustarkastajan kokonaispalkkaan 1.10.2025 lukien. - KVTESin mukaiset yleiskorotukset ja järjestelyerät koskevat myös kokonaispalkkajärjestelmän piirissä olevia henkilöitä - työnantajan edustajilla on oikeus palkkiosäännön mukaisiin kokouspalkkioihin kulloinkin voimassa olevan palkkiosäännön mukaisesti.
Päätös	Anna Vanhahonko poistui kokouksesta esteellisenä eikä osallistunut asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon. Mika Hatanpää toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän käsittelyn ajan. Ehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	Työnantajan edustajat Markkinointi- ja viestintäpäällikkö Henkilöstöhallinto
Lisätietoja antaa	Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää, p. 044 577 2210
