

Neuvottelutulos kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön järjestelyerän 1.6.2025 jaosta**1 § Taustaa**

Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksessa on sovittu paikallisista järjestelyeristä sekä paikallisesti jaettavasta kehittämisohjelmaerästä. Kehittämisohjelmassa (2023–2027) mainitusta yhteensä 0,8 %:n paikallisesta erästä 0,4 % siirrettiin käytettäväksi keskitettynä eränä 1.6.2025. Jäljelle jäänyt 0,4 % jaetaan paikallisena järjestelyeränä 1.6.2025 kehittämisohjelman (2023–2027) mukaisesti. Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä.

2 § Järjestelyerän suuruus

Järjestelyerän suuruus on laskettu allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta, jolloin erän suuruudeksi on saatu **0,34 euroa**. Erä on laskettu maa-liskuun palkkasummasta.

3 § Neuvottelut

Järjestelyerän jaosta on neuvoteltu JHL:n pääluottamusedustajan kanssa. Neuvotte-luissa on saavutettu alla kerrottu neuvottelutulos.

4 § Neuvottelutulos

Osapuolet ovat yksimielisesti päättäneet, että paikallinen erä jaetaan henkilökohtai-sena lisänä. Tämän neuvottelutuloksen allekirjoituksella osapuolet toteavat lisän koh-dennuksen tulleen todennetuksi.

5 § Muut ehdot

Korotukset maksetaan takautuvasti 1.6.2025 lukien. Takautuvasti maksettaville erille ei makseta korkoa. Neuvottelutulos tulee kaupunkia sitovaksi kaupunginhallituksen hy-väksyttyä sen.

6 § Allekirjoitukset

Mika Hatanpää
Kaupunginjohtaja

Anna Vanhahonko
Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

Jari Palokangas
Pääluottamusedustaja/JHL