KOULUTUSSUUNNITELMA KASVATUS JA OPETUS

Kasvatuksen ja opetuksen henkilökunta osallistuu ammatillisen osaamisen kehi
määrärahojen puitteissa esihenkilön kanssa sopien siten, että koulutusteemat 2

Osaamistarve mukaanlukien kehityskeskusteluissa esiin nousseet osaamistarpeet? Es

Henkilöstöryhmä	Tarvittava osaaminen
Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen johto	Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen lainsäädäntö- sekä opetussuunnitelmakoulutukset
Opetushenkilöstö	
vuosiluokat 1-6	Oppimisen tuki ja yhteisopettajuus
vuosiluoikat 7-9	Oppimisen tuki ja yhteisopettajuus
lukio	oppimisen tuki ja yhteistyö
Varhaiskasvatuksen henkilöstö	oppimisen tuki ja yhteistyö

Ammatillisen osaamisen hankintatapa esim. täydennyskoulutus, koulutusohjelma, sem

Henkilöstöryhmä	Tapa
Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen johto	Verkkokoulutus
Opetushenkilöstö	
vuosiluokat 1-6	Verkkokoulutus
vuosiluokat 7-9	Verkkokoulutus
lukio	Verkkokoulutus
Varhaiskasvatuksen henkilöstö	Verkkokoulutus

ittämiseen talousarvioon varattujen
026 ovat seuraavat.

simerkki henkilöstöryhmä: työntekijät, toimihenkilö

Henkilöstö- ja johtamiskoulutus
Yhteisöllinen opiskeluhuolto-osaaminen
Yhteisöllinen opiskeluhuolto-osaaminen
Yhteisöllinen opiskeluhuolto-osaaminen
Leikin sekä liikunnan pedagoginen osaaminen

ninaari, verkkokoulutus jne.

Täydennyskoulutus
Täydennyskoulutus
Täydennyskoulutus
Täydennyskoulutus
Täydennyskoulutus

öt, johto

Ohjelmistokoulutukset
Tekoälyn hyödyntäminen, ohjelmisto- ja sovelluskoulutukset
Tekoälyn hyödyntäminen, ohjelmisto- ja sovelluskoulutukset
Tekoälyn hyödyntäminen, ohjelmisto- ja sovelluskoulutukset
Tekoälyn hyödyntäminen, ohjelmisto- ja sovelluskoulutukset

Seminaarit
Seminaarit
Seminaarit
Seminaarit
Seminaarit

Opetussuunnitelma, kielitietoinen ja toiminnallinen opetus
Opetussuunnitelma, kielitietoinen ja toiminnallinen opetus
Opetussuunnitelma, kielitietoinen ja toiminnallinen opetus
Varhaiskasvatussuunnitelma/Esiopetussuunnitelma

Koulutusohjelmat
Koulutusohjelmat
Koulutusohjelmat
Koulutusohjelmat
Koulutusohjelmat

KOULUTUSSUUNNITELMA KULTTUURI JA VAPAA-AIKA

Kulttuurin ja vapaa-ajan henkilökunta osallistuu ammatillisen osaamisen kehittämiseen talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa esihenkilön kanssa sopien siten, että koulutusteemat 2026 ovat seuraavat.

Osaamistarve mukaanlukien kehityskeskusteluissa esiin nousseet osaamistarpeet? Esimerkki henkilöstöryhmä:

Henkilöstöryhmä	Tarvittava osaaminen	
Kulttuuri-, nuoriso-, liikunta-, museo- ja kirjastotoimen johto	Ajankohtaiset asiat sekä alan kehityksen seuraaminen	Tyky-koulutus
Kulttuuri-, nuoriso-, liikunta-, museo- ja kirjastotoimen henkilöstö	Omaa ammattialaa koskevat muutokset sekä alan kehityksen seuraaminen	Tyky-koulutus

Ammatillisen osaamisen hankintatapa esim. täydennyskoulutus, koulutusohjelma, seminaari, verkkokoulutus jne

Henkilöstöryhmä	Tapa	
Kulttuuri-, nuoriso-, liikunta-, museo- ja kirjastotoimen johto	Täydennyskoulutus	Koulutuspäivät, luennot
Kulttuuri-, nuoriso-, liikunta-, museo- ja kirjastotoimen henkilöstö	Täydennyskoulutus	Koulutuspäivät, luennot

työntekijät, toimihenkilöt, johto

Ammatillisen osaamisen täydentäminen.	Henkilöstö- ja johtamiskoulutus
Ammatillisen osaamisen täydentäminen.	

e.

Tutustumiskäynnit	Kehittämis- ja strategiatilaisuudet
Tutustumiskäynnit	Koulutusohjelmat