

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

YTTMK 10.12.2025 § 38

Valmistelija

Anna Vanhahonko

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4a §:n mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Vuoden 2014 alusta tuli voimaan laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä. Lainuudistuksella pyrittiin lisäämään henkilöstön osaamisen kehittämiseen liittyvää toimintaa ja tällä tavoin parantaa henkilöstön osaamisen tasoa vastaamaan työn muuttuvia vaatimuksia. Koulutussuunnitelman tulee koskea koko henkilöstöä henkilöstöryhmittäin tai olla muutoin tarkoituksenmukaisesti ryhmitelty. Työnantajan oikeus koulutuskorvaukseen tulevilta vuosilta päättynee, asiasta on vireillä hallituksen esitys.

Kankaanpään kaupungilla on otettu käyttöön Eduhouse - koulutuspalvelu, joka tarjoaa laajan valikoiman koulutuksia ja mahdollistaa kustannussäästöjä keskitetyn hankintamallin ansiosta.

Kankaanpään kaupungin henkilöstöstä yli kolmannes on yli 55-vuotiaita. Tulevina vuosina tulee kiinnittää erityisesti huomiota ikäjohtamiseen. Työturvallisuuslakiin on tehty tarkistuksia tavoitteena edistää yli 55-vuotiaiden työssäjaksamista pyrkimyksenä ehkäistä työkyvyttömyyttä ja parantaa työtekijöiden mahdollisuuksia työskennellä pidempään työkykyisenä. Osana työkykyjohtamista on eläkesiirtymän johtaminen ja ennakointi (osaamistarpeet, osaamisen jakaminen, kokemustiedon hyödyntäminen).

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman perusteet. Suunnitelma lähetetään kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

KHALL 15.12.2025 § 451
2779/01.00.02/2025

Valmistelija

Anna Vanhahonko

Yritysvaikutukset

-

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano

Henkilöstö

Lisätietoja antaa

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, 044 577 2213
