

Työhyvinvointikyselyn 2025 tulokset

KHALL 12.01.2026 § 13
2742/01.04.01/2025

Valmistelija

Anna Vanhahonko

Kaupungin henkilöstölle toteutettiin työhyvinvointikysely Kevan sähköisenä kyselynä ajalla 5.–22.12.2025. Kyselyyn vastasi yhteensä 310 työntekijää 492:sta, jolloin vastausprosentti oli noin 63. Edellisessä työhyvinvointikyselyssä vuonna 2023 vastausprosentti oli n. 74,5.

Työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella kaupungin henkilöstön työhyvinvoinnin kokonaistilanne on pääosin hyvä ja useilla osa-alueilla tulokset ovat pysyneet edellisvuoden tasolla tai parantuneet lievästi. Erityisinä vahvuuksina korostuvat työyhteisöjen luottamuksellinen ilmapiiri, työn sisällöllinen mielekkyys, tavoitteiden selkeys sekä lähiesihenkilötyö. Valtaosa henkilöstöstä kokee työnsä innostavaksi ja merkitykselliseksi, ja kaupungin työnantajakuva on vahva, sillä 87 prosenttia vastaajista suosittelee nykyistä työpaikkaa tuttavalleen.

Kehittämiskohteina tuloksissa nousevat esiin työn kuormittavuus ja ajankäyttö, yksiköiden välinen yhteistyö sekä organisaatiotason johtamisen avoimuus ja viestintä. Osa henkilöstöstä kokee, ettei aikaa työn tekemiseen ole riittävästi, mikä voi pitkällä aikavälillä heijastua työhyvinvointiin.

Uusina kysymyksinä työhyvinvointikyselyssä tarkasteltiin säästöohjelman vaikutuksia. Tulosten mukaan säästöohjelma ja siihen liittyneet toimenpiteet ovat vaikuttaneet konkreettisesti henkilöstön työhön: 52,8 prosenttia vastaajista oli melko tai täysin samaa mieltä siitä, että säästöohjelma on vaikuttanut heidän työtehtäviinsä. Lisäksi 35,6 prosenttia vastaajista koki, että säästöohjelma ja siihen liittyneet toimenpiteet ovat vaikuttaneet melko tai täysin negatiivisesti heidän työhyvinvointiinsa.

Esihenkilöt ovat mukana koko kaupungin tuloksissa, mutta kysely toteutettiin siten, että kaupungin kaikkien esihenkilöiden vastauksista saatiin erillinen raportti. Tämä mahdollistaa esihenkilötyöhön, johtamiskäytäntöihin ja esihenkilöiden työhyvinvointiin liittyvien ilmiöiden tarkemman tarkastelun sekä tukee johtamisen ja esihenkilötyön kehittämistä. Esihenkilöistä kyselyyn vastasi 34 henkilöä 36:sta ja vastausten perusteella työhyvinvoinnin kokonaistilanne on hyvä. Erityisesti ajankäyttö nousee kuitenkin vastauksissa kehittämiskohteeksi, sillä vain noin puolet esihenkilöistä kokee, että heillä on riittävästi aikaa saada työnsä tehdyksi. Tästä huolimatta esihenkilöiden sitoutuminen organisaatioon on vahvaa, ja 94 prosenttia vastaajista ilmoitti suositteluvansa nykyistä työpaikkaa tuttavalleen.

Työhyvinvointikyselyn tavoitteena on nykytilan tunnistaminen ja tulosten pohjalta ja niitä oheismateriaalina käyttäen edistää työhyvinvointia tavoitteellisesti ja tulevaisuuteen suuntautuen.

Yritysvaikutukset

-

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi työhyvinvointikyselyn 2025 tulokset.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Täytäntöönpano

-

Lisätietoja antaa

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213
