

Lausuntopyyntö Satakunnan työllisyysalueen sopijapuolina oleville kunnille / Satakunnan työllisyysalueen työllistämistuet

KHALL 26.01.2026
2811/00.04.02/2025

Valmistelija

Ulla Norrbo

Satakunnan työllisyysalue pyytää Satakunnan työllisyysalueen sopijapuolina olevilta kunnilta lausuntoa uusista Satakunnan työllisyysalueella käyttöön otettavista työllistämistuista.

Satakunnan työllisyysalueen kunnille kohdistuvat työttömyysetuuksien maksuosuudet ovat kasvaneet, mikä johtuu erityisesti taustalla olevista lakimuutoksista ja pitkä-aikaistyöttömyyden määrän lisääntymisestä. Kuntien maksuosuus alkaa jo 100 työt-tömyyspäivän jälkeen ja koskee kaikkia työttömyysetuuden muotoja. Työssäoloa kiristettiin ja se sidottiin palkkaan, ei työtuntien määrään. Nykyisin työssäoloehdon täytyminen vaatii 28 kuukauden tarkastelujaksolla vähintään 12 työssäolokuukautta, joiden aikaan palkka on vähintään 930 €/kk. Lähtökohtaisesti palkkatuettu työ ei enää kerrytä asiakkaan työssäoloa. Kunnan maksuosuus työttömyysetuudesta pois-tuu vasta, kun työnhakijan työssäoloa täyttyy tai toimeentulo perustuu muuhun kuin työttömyysetuuteen.

Satakunnan työllisyysalueen vuoden 2026 talousarvioon ei ole suunniteltu määrärahaa palkkatukeen yli 55-vuotiaiden työllistämistukea lukuun ottamatta. Asiakkaiden tukitarpeet on tarkoitus kattaa työllisyysalueen uudella tukimallilla. Nyt lausunnolla olevat uudet tukimallit on valmisteltu työllisyysalueen asiantuntijoiden yhteistyönä, ja ne perustuvat työttömyyden rakennemuutokseen sekä tarpeeseen luoda kunnille ja myös työnhakijoille kannustavampia työllistämisen instrumentteja.

Uudet Satakunnan työllisyysalueen työllistämisen tukimuodot ja niiden keskeiset elementit:

Työllistämislisä pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen

Taloudellisen kannustinmekanismin muututtua ei palkkatuki ole kunnalle ja työllisyys-alueelle enää kannattava tukimuoto, eikä se ole kannustava myöskään työllistettä-välle työnhakijalle, koska hän ei saa kerrytettyä työssäoloa. Näistä syistä on kehitetty työllisyysalueelle oma työllistämislisä.

Kohderyhmä:

Työnhakijat, joiden työttömyys on kestänyt vähintään 12 kuukautta viimeisen 14 kuukauden aikana ja joiden kotikunta on Satakunnan työllisyysalueella.

Tuki:

10 000 € / 12 kk kokoaikatyöhön (yli 80 % alan enimmäistuntimäärästä)

5 000 € / 12 kk osa-aikatyöhön (vähintään 930 €/kk)

Tukea hakee tosiasiallinen työnantaja. Tukea ei voi siirtää edelleen.

Maksatus tapahtuu jälkikäteen jaksotettuna.

Ensimmäisen työntekijän rekrytointituki

Alueen kasvupotentiaalin ja pk-yritysten työllistämisedellytysten vahvistamiseksi esitetään vuonna 2026 Satakunnan työllisyysalueella

käyttöön otettavaksi ensimmäisen työntekijän rekrytointituki yrityksille, joilla ei ennestään ole palkattuja työntekijöitä. Tuki kannustaa yksinyrittäjää laajentamaan toimintaansa. Myös tässä tuessa edellytetään, että palkattava henkilö on työtön työnhakija ja että työsuhde kerryttää työssä-oloa.

Kohderyhmä:

Yritykset, joilla ei ole aiempaa palkattua työvoimaa eli ns. yksinyrittäjät.

Tuki:

5 000 € kertakorvaus työsuhteen alussa.

Molemmat tuet ovat hakijalle vähämerkityksistä tukea eli ns. de minimis -tukea. Tuen myöntämisessä noudatetaan tähän liittyvää lainsäädäntöä. (Komission asetus (EU) 2023/2831)

Yritysvaikutukset

Uudet tuet madaltavat rekrytointikynnystä ja pienentävät työllistämisen taloudellista riskiä, erityisesti pk-yrityksissä ja yksinyrittäjillä. Tuet parantavat työvoiman saatavuutta, tukevat yritysten kasvua ja edistävät pitkäaikaistyöttömien työllistymistä avoimille työmarkkinoille.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus toteaa lausuntonaan, että Kankaanpään kaupunki pitää uusien tukimallien (Työllistämislisä pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen ja Ensimmäisen työntekijän rekrytointituki) kehittämistä ja käyttöön ottamista hyvänä asiana. Tuet edistävät heikommassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä, kannustavat työnantajia työvoiman lisäämiseen ja alentavat myös kuntien työttömyysasteiden maksusuuksia.

Kankaanpään kaupunki haluaa korostaa, että tukien jakoperusteiden tulee olla selkeät ja oikeudenmukaiset. Tukien kohdentumista työllisyysalueen kuntien kesken tulee seurata ja tukien käytöstä ja tuen kohdentumisesta työllisyysalueen kuntiin raportoidaan myös sopijakunnille.

Kankaanpään kaupunki on päättänyt oman, vastaavan yrityksille maksettavan tuen Kankaanpään kaupungin työvoimalisän käyttöönottoamisesta 1.1.2026 alkaen. Myös tämä tuki on de minimis -tukea. Kaupunki on tukea valmistellessaan käynyt vuoropuhelua myös työllisyysalueen kanssa tukien yhteensovittamiseksi. Kankaanpään kaupunki edellyttää, että ellei lainsäädännöllistä estettä ole, niin Kankaanpään kaupunki voi (omien tukiehtojensa täytyessä) myöntää kaupungin työvoimalisää myös työnantajalle, joka saa saman työntekijän palkkaamiseen tukea työllisyysalueen kautta.

Kaupunginhallitus puoltaa tukimuotojen käyttöönottoa vuodelle 2026 sekä niihin talousarviossa varattua 1,7 milj. euron määrärahaa. Mikäli tukimuotojen käyttöä jatketaan vuoden 2026 jälkeen, kaupunginhallitus esittää, että asiasta annetaan uusi lausunto vuoden 2027 talousarvion valmistelun yhteydessä.

Päätös

Täytäntöönpano

Satakunnan työllisyysalue kirjaamo@pori.fi 31.1.2026 mennessä.
Asianumero PRIDno-2025-8448 on mainittava lausunnon yhteydessä.

Lisätietoja antaa

Kehittämiskoordinaattori Ulla Norrbo puh. 044 577 5202
