



## **Henkilöstötilinpäätös 2025**

## Sisällysluettelo

<b>JOHDANTO</b> .....	<b>3</b>
<b>HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ</b> .....	<b>4</b>
Henkilöstön määrä palvelussuhdelajeittain .....	4
Vakituiset ja määräaikaiset .....	5
Koko- ja osa-aikaiset.....	6
<b>HENKILÖSTÖN IKÄ- JA SUKUPUOLIRAKENNE</b> .....	<b>7</b>
Henkilöstön keski-ikä.....	7
Henkilöstön sukupuolirakenne % .....	7
Henkilöstö ikäryhmittäin .....	7
<b>HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA 2025</b> .....	<b>7</b>
<b>VUOROTTELUVAPAA JA OPINTOVAPAA</b> .....	<b>8</b>
<b>HENKILÖSTÖKUSTANNUKSET</b> .....	<b>9</b>
<b>SAIRAUSPOISSAOLOT</b> .....	<b>9</b>
<b>ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN (KEVA)</b> .....	<b>10</b>
Eläkkeelle siirtyneiden määrä 2015–2025.....	11
Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä 2021-2025.....	11
Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä eläkelajeittain 2015-2025 .....	12
Eläköitymisennuste 2026-2045 (KEVA) .....	12
Eläköitymisennuste 2026-2045 ammattiluokittain .....	13
Eläköitymisennuste suurimmissa ammattiryhmissä .....	13
<b>TYÖTERVEYSHUOLTO</b> .....	<b>14</b>
Lakisääteinen työterveyshuolto, korvausluokan I toiminta .....	14
Sairaanhoito ja muu terveydenhuolto, korvausluokan II toiminta .....	14
<b>OSAAMISEN KEHITTÄMINEN</b> .....	<b>16</b>
Kehityskeskustelut .....	16
Koulutusmenot.....	16

## Johdanto

Kankaanpään kaupungissa vuosittain laadittavassa henkilöstötilinpäätöksessä kuvataan henkilöstön määrää, rakennetta, toimintaa ja kustannuksia. Henkilöstötilinpäätöksessä henkilöstöä koskevien tunnuslukujen tarkastelu on tehty vuoden lopun (31.12.2025) tilanteen mukaan. Vuoden viimeisen päivän tilanne ei ole koko vuoden tilannetta parhaalla mahdollisella tavalla kuvaava, mutta vertailtavuuden saavuttamiseksi on päädytty käyttämään aina samaa päivämäärää. Henkilöstötilinpäätöksen tiedot on kerätty palkkahallinnon tietojärjestelmästä, työterveyshuollosta sekä vakuutusyhtiön ja eläkelaitoksen tilastoista. Henkilöstötilinpäätöksessä on esitetty vastaavia lukuja aikaisemmilta vuosilta, jonka vuoksi on helpompi tehdä vertailua nykyisistä tunnusluvuista. Lomituspalveluiden henkilöstö siirtyi 1.1.2025 lukien Sastamalan kaupungin palvelukseen, mistä johtuen henkilöstömäärässä on merkittävä lasku verrattuna vuoteen 2024.

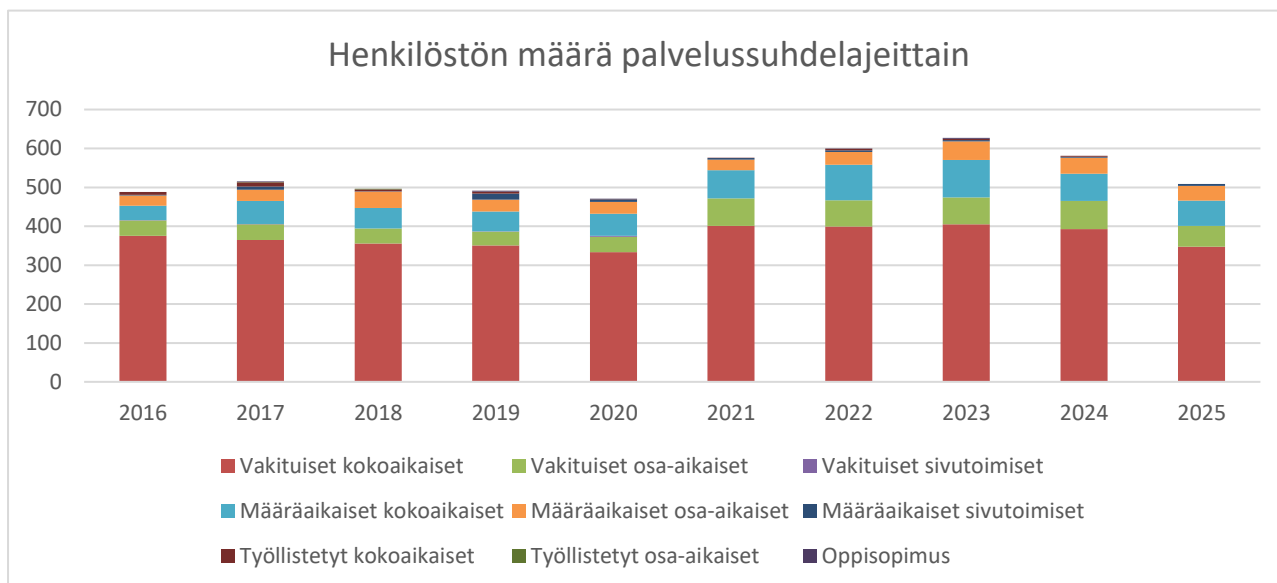
## Henkilöstön määrä

Vuoden 2025 lopussa Kankaanpään kaupungin palveluksessa oli **509** henkilöä. Tässä lukumäärässä ovat mukana sekä vakinaiset että määräaikaiset.

31.12.	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Vakituiset kokoaikaiset	375	365	356	351	333	401	399	405	393	347
Vakituiset osa-aikaiset	40	40	38	35	40	71	68	69	72	54
Vakituiset sivutoimiset	1	1		1	2					
Määräaikaiset kokoaikaiset	37	59	53	51	57	72	91	96	70	65
Määräaikaiset osa-aikaiset	26	29	42	30	31	27	33	48	41	38
Määräaikaiset sivutoimiset	2	8	1	16	6	4	4	3	3	5
Työllistetyt kokoaikaiset	7	11	5	5	1	1	4	4	2	
Työllistetyt osa-aikaiset		1	1							
Oppisopimus		1		2	1		1	2		
<b>Yhteensä</b>	<b>488</b>	<b>515</b>	<b>496</b>	<b>491</b>	<b>471</b>	<b>576</b>	<b>600</b>	<b>627</b>	<b>581</b>	<b>509</b>

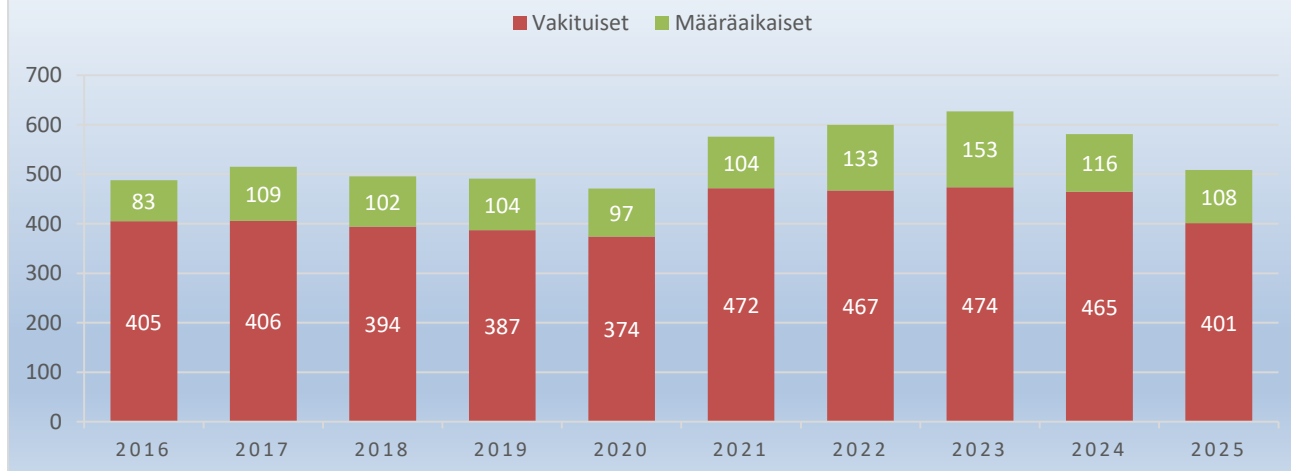
**Henkilötyövuosia vuonna 2025: 472.** Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikaiset henkilöt on muutettu henkilötyövuosiksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti ja palkattomat poissaolot on vähennetty.

### Henkilöstön määrä palvelussuhdelajeittain



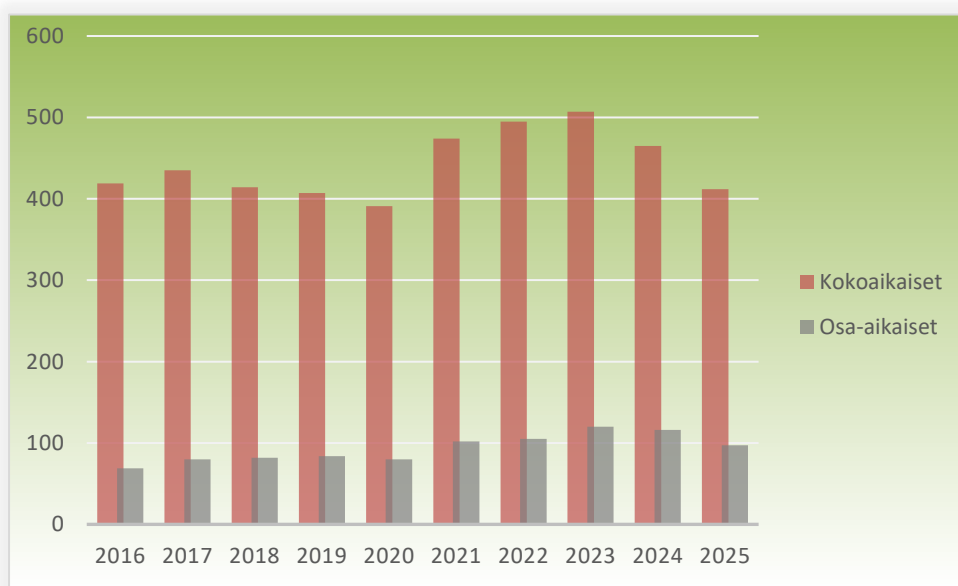


## Vakituiset ja määräaikaiset



## Koko- ja osa-aikaiset

31.12.	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Lukumäärä										
Kokoaikaiset	419	435	414	407	391	474	495	507	465	412
Osa-aikaiset	69	80	82	84	80	102	105	120	116	97
<b>Yhteensä</b>	<b>488</b>	<b>515</b>	<b>496</b>	<b>491</b>	<b>471</b>	<b>576</b>	<b>600</b>	<b>627</b>	<b>581</b>	<b>509</b>
Prosenttiosuus %										
Kokoaikaiset	85,9	84,5	83,5	82,9	83,0	82,3	82,5	80,9	80	80,9
Osa-aikaiset	14,1	15,5	16,5	17,1	17,0	17,7	17,5	19,1	20	19,1
<b>Yhteensä</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>



## Henkilöstön ikä- ja sukupuolirakenne

### Henkilöstön keski-ikä

	Naiset	Miehet	Koko henkilöstö
2016	46,12	48,06	46,63
2017	46,29	49,05	46,88
2018	46,98	49,61	49,25
2019	48,43	50,42	48,94
2020	47,93	48,04	47,95
2021	48,79	49,07	48,85
2022	47,90	49,30	48,20
2023	47,17	49,12	47,58
2024	47,84	50,10	48,33
2025	47,99	50,95	48,52

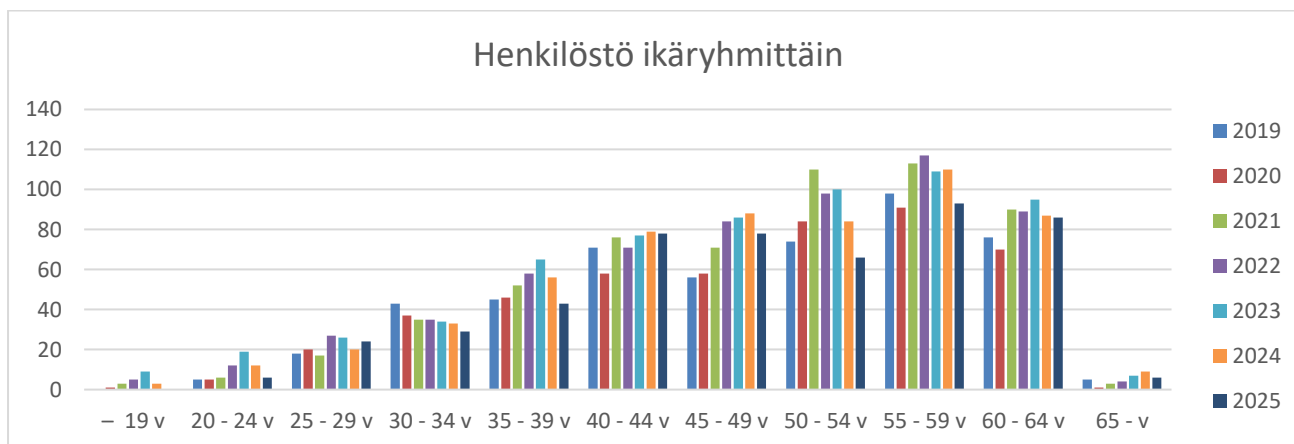
### Henkilöstön sukupuolirakenne %

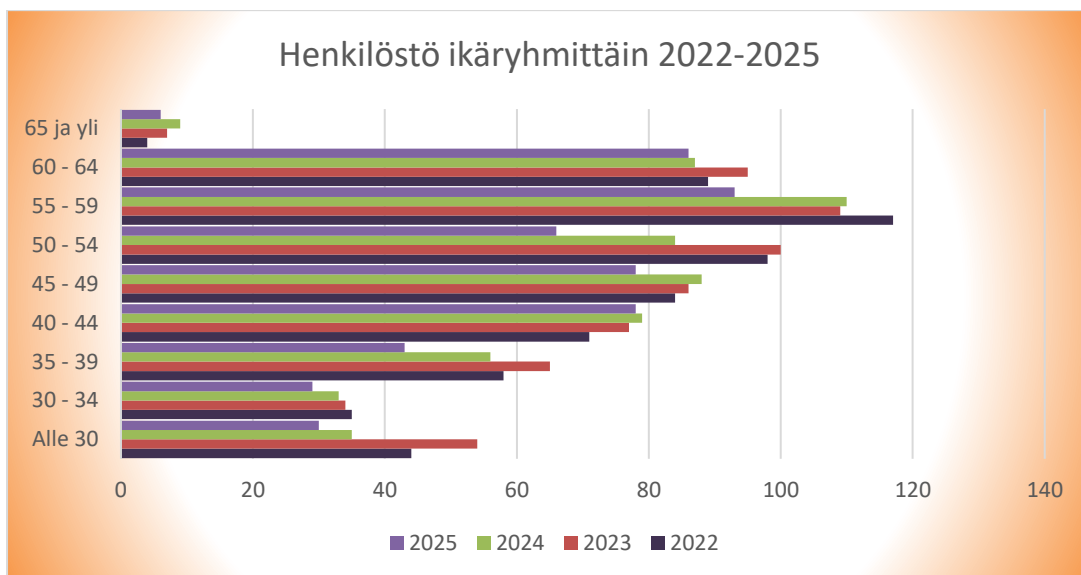
	Naisia	Miehiä
2016	78,69	21,31
2017	78,64	21,36
2018	77,82	22,18
2019	79,41	20,59
2020	80,89	19,11
2021	78,83	21,17
2022	79,00	21,00
2023	78,63	21,37
2024	78,49	21,51
2025	82,12	17,88

### Henkilöstö ikäryhmittäin

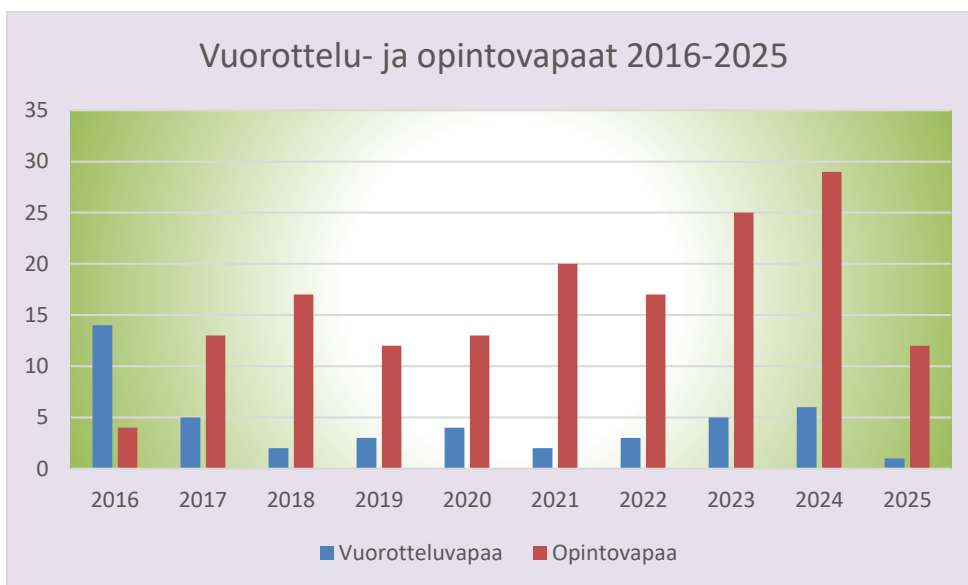
31.12.	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
ryhmä								%	%	%	%	%	%	%
- 19 v	0	1	3	5	9	3	0	0	0,2	0,5	0,8	1,4	0,5	0
20 - 24 v	5	5	6	12	19	12	6	1	1,1	1,1	2	3	2,1	1,2
25 - 29 v	18	20	17	27	26	20	24	3,7	4,2	3	4,5	4,2	3,4	4,7
30 - 34 v	43	37	35	35	34	33	29	8,8	7,9	6,1	5,8	5,4	5,7	5,7
35 - 39 v	45	46	52	58	65	56	43	9,2	9,8	9	9,7	10,4	9,6	8,4
40 - 44 v	71	58	76	71	77	79	78	14,5	12,3	13,2	11,8	12,3	13,6	15,3
45 - 49 v	56	58	71	84	86	88	78	11,4	12,3	12,3	14	13,7	15,1	15,3
50 - 54 v	74	84	110	98	100	84	66	15,1	17,8	19,1	16,3	15,9	14,5	13
55 - 59 v	98	91	113	117	109	110	93	20	19,3	19,6	19,5	17,4	18,9	18,3
60 - 64 v	76	70	90	89	95	87	86	15,5	14,9	15,6	14,9	15,2	15	16,9
65 - v	5	1	3	4	7	9	6	1	0,2	0,5	0,7	1,1	1,6	1,2
	491	471	576	600	627	581	509	100	100	100	100	100	100	100

## HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA 2025





## Vuorotteluvapaa ja opintovapaa

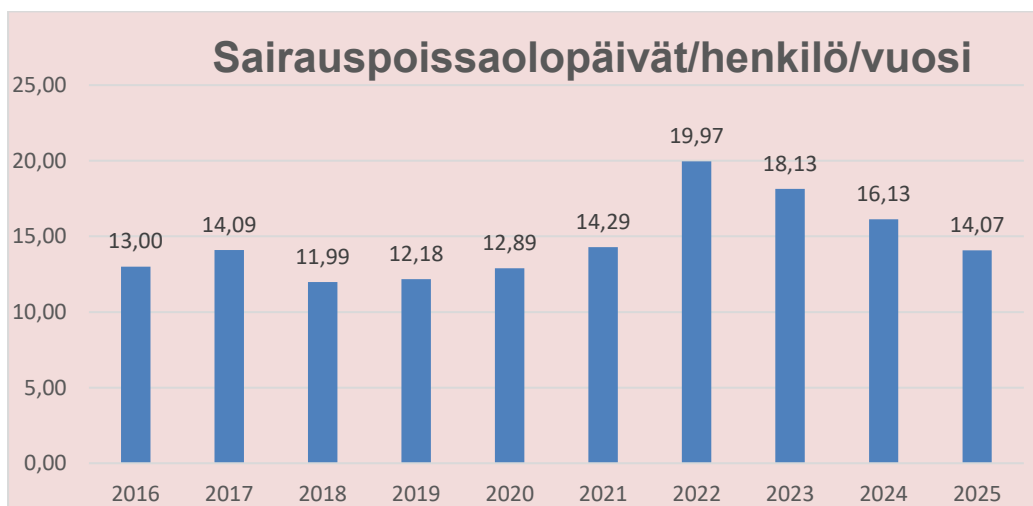
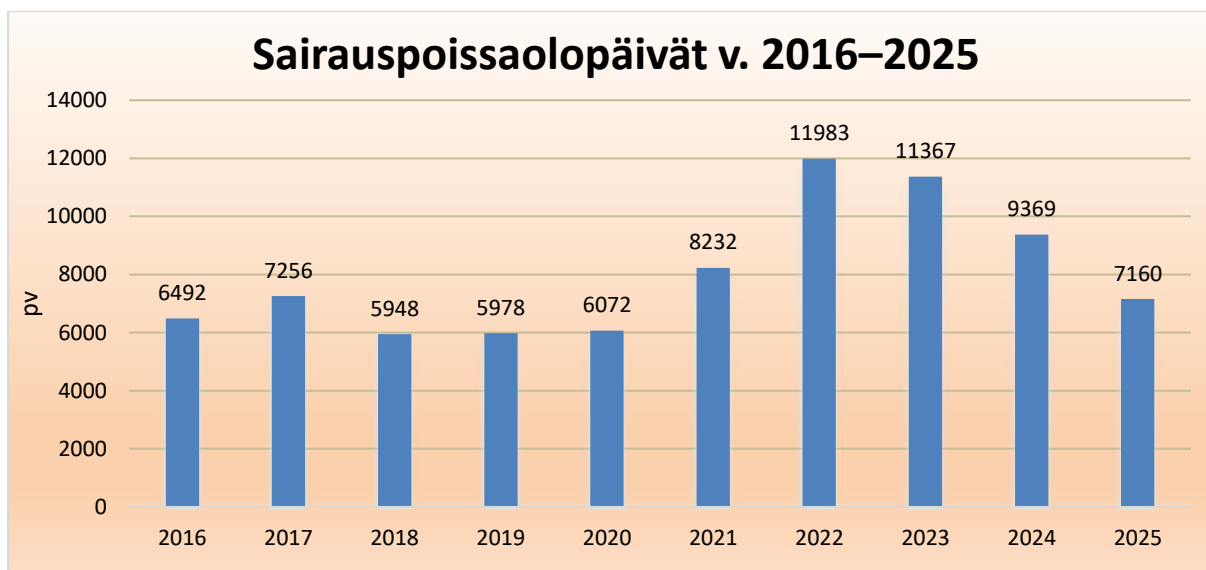


## Henkilöstökustannukset

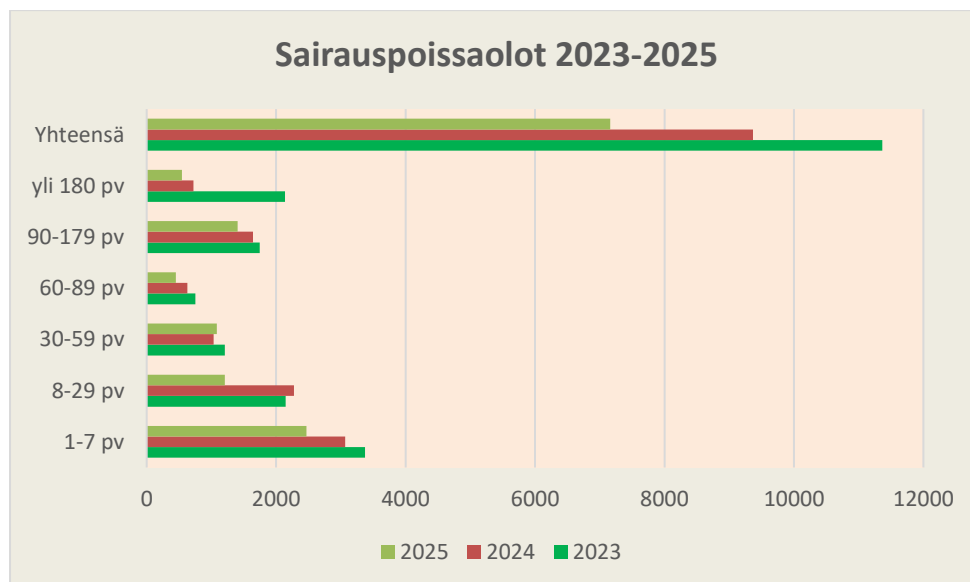
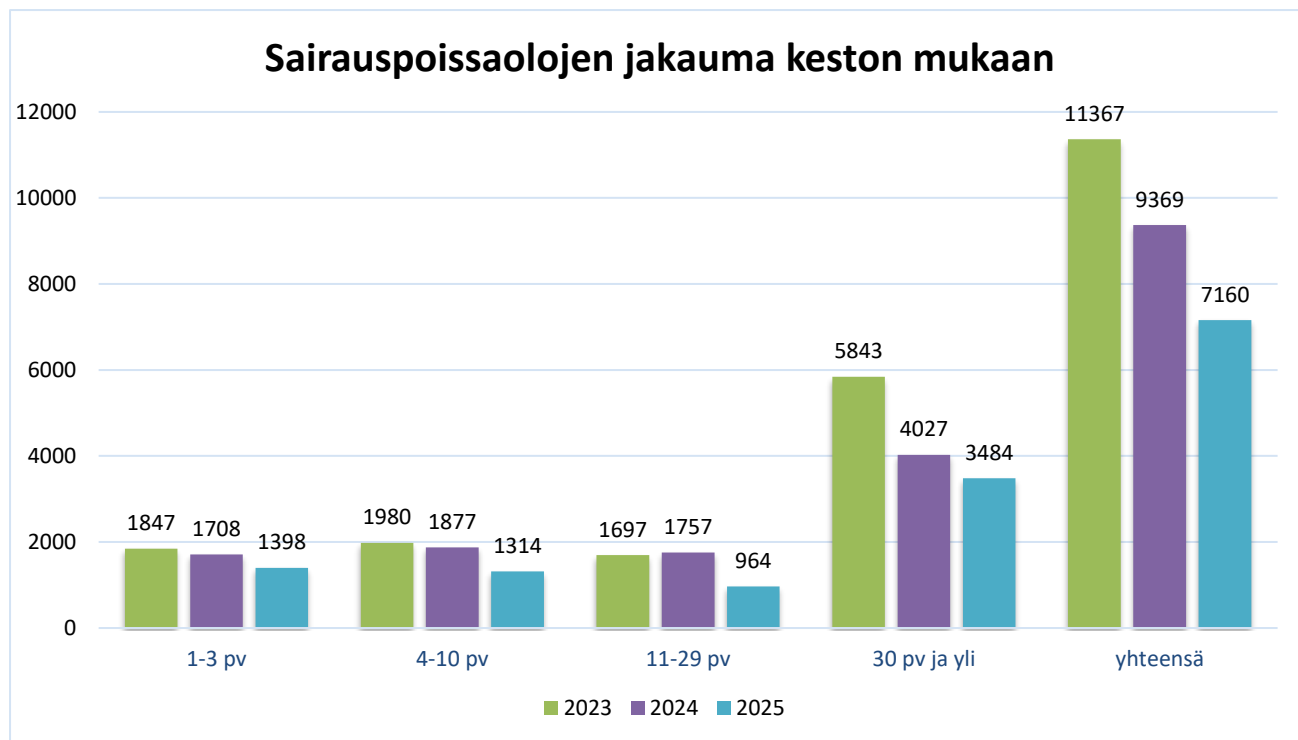
	2021	2022	2023	2024	2025
Palkat ja palkkiot	20 202 750	21 247 857	23 095 753	23 725 659	21 196 146
Henkilöstösivukulut	5 727 913	5 838 942	5 709 865	5 469 146	5 008 891
<b>Henkilöstömenot yht.</b>	<b>25 930 663</b>	<b>27 086 799</b>	<b>28 805 618</b>	<b>29 194 805</b>	<b>26 205 037</b>
Muutos % edellisestä vuodesta	2021	2022	2023	2024	2025
Palkat ja palkkiot	27,65 %	5,17 %	8,70 %	2,73 %	-10,66 %
Henkilöstösivukulut	30,40 %	1,94 %	-2,21 %	-4,22 %	-8,42 %
<b>Henkilöstömenot yht.</b>	<b>28,25 %</b>	<b>4,46 %</b>	<b>6,35 %</b>	<b>1,35 %</b>	<b>-10,24 %</b>

## Sairauspoissaolot

Sairauspoissaolopäiviä Kankaanpään kaupungin työntekijöillä on vuonna 2025 ollut 7160 kalenteri-päivää. Tämä on ollut **14,07** päivää/palvelussuhteinen.



Sairauspoissaolot henkilötyövuosiin suhteutettuna 15,17 pv.

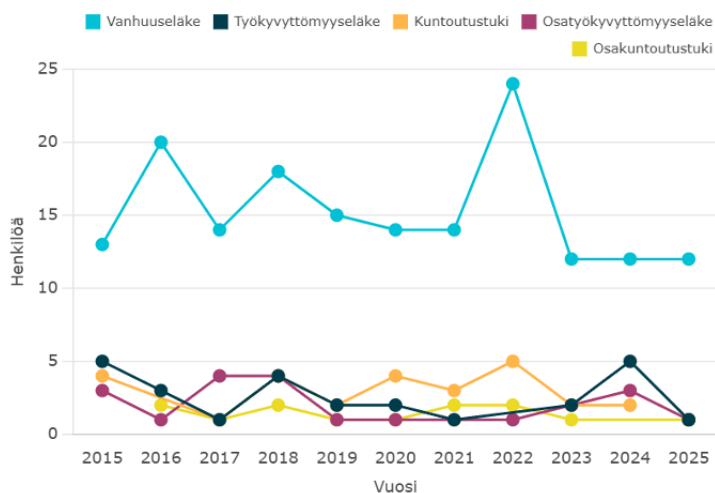


## Eläkkeelle siirtyminen (KEVA)

Eläkkeelle siirtyneeksi katsotaan henkilö, jonka omaan työuraan perustuva eläke (muu kuin osa-ai-kaeläke, osittainen varhennettu vanhuuseläke tai perhe-eläke) alkoi ko. vuonna. Lisäksi edellytetään, että henkilö ei ole saanut omaan työuraan perustuvaa eläkettä ainakaan kahteen vuoteen.

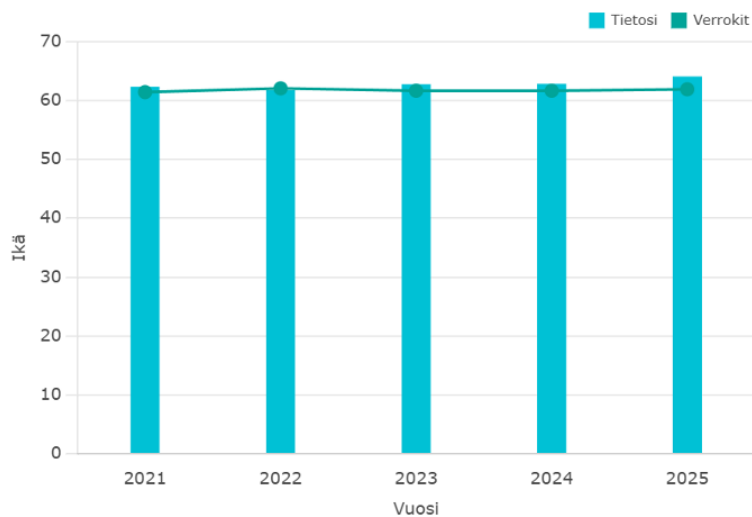
### Eläkkeelle siirtyneiden määrä 2015–2025

Eläkkeelle siirtyneiden määrä



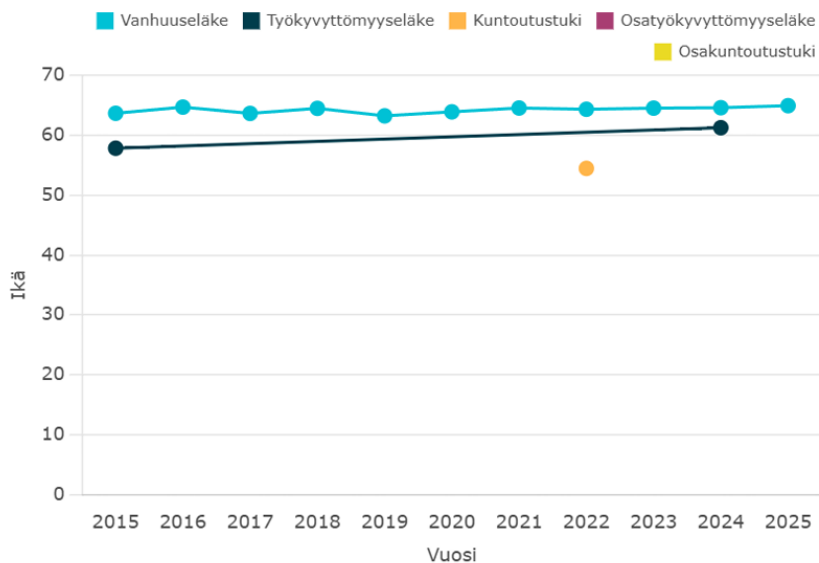
### Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä 2021–2025

Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä



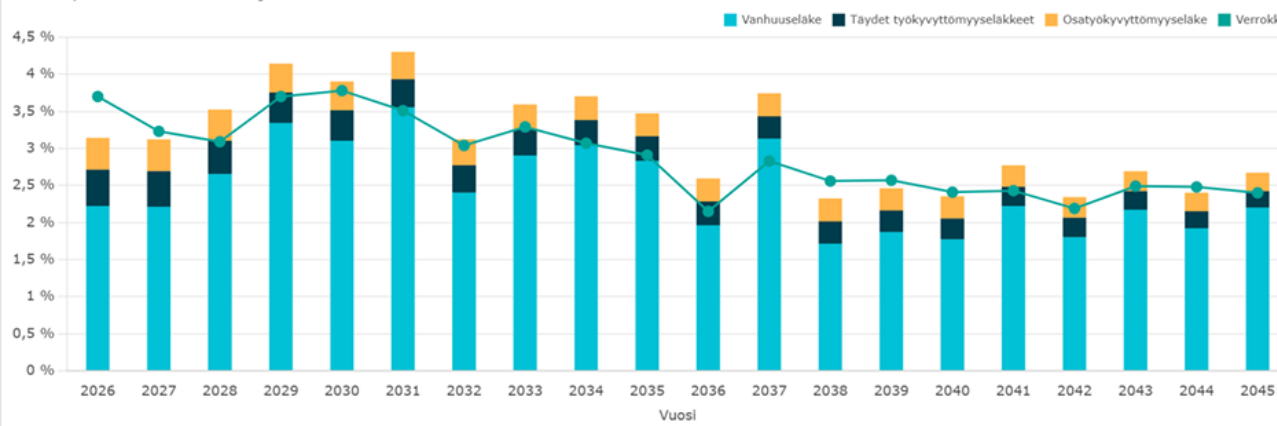
## Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä eläkelajeittain 2015–2025

Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä eläkelajeittain



## Eläköitymisennuste 2026–2045 (KEVA)

Eläköitymisennuste eläkelajeittain



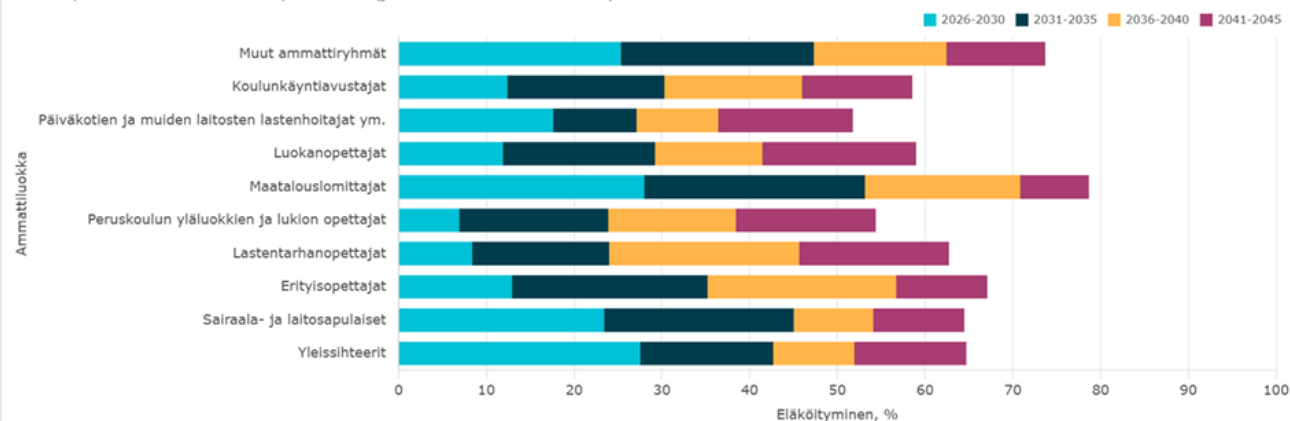
Ennusteessa kuvataan vakuutettujen arvioitu eläköityminen eläkelajin mukaan. Ennuste perustuu vuoden 2024 marraskuun lopussa vakuutettuna olleiden työ- ja virkasuhteisten tilanteeseen sekä vuoden 2025 alun organisaatiotilanteeseen. Ennusteessa on huomioitu vanhuus-, työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyvät henkilöt.

Vanhuuseläkkeet sisältävät varhennetut vanhuuseläkkeet. Täydet työkyvyttömyyseläkkeet sisältävät kuntoutustuet ja työuraeläkkeet. Osatyökyvyttömyyseläkkeet sisältävät osakuntoutustuet.

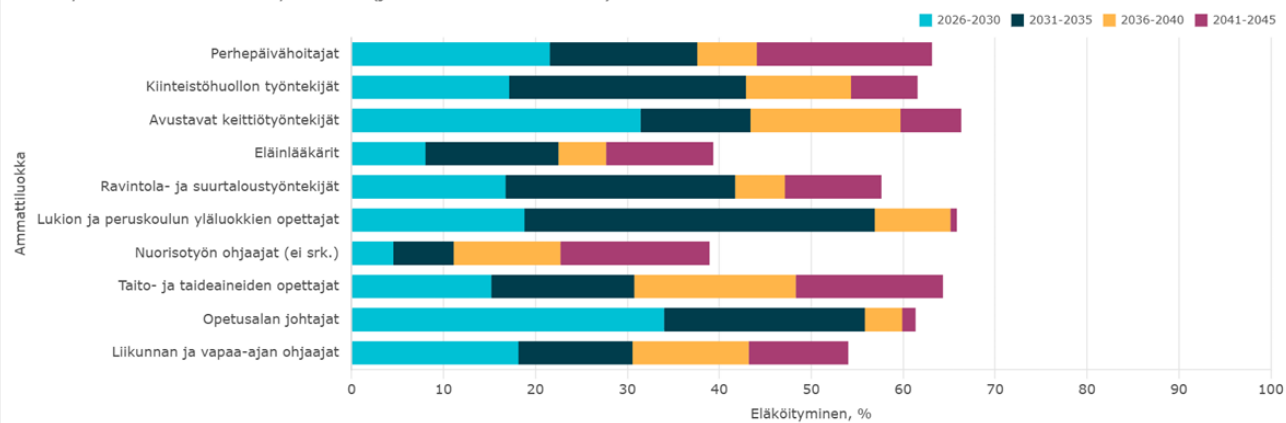
Vuoden 2017 eläkeuudistuksesta johtuen alimmat eläkeiät nousevat syntymävuoden mukaan portaittain.

## Eläköitymisennuste 2026–2045 ammattiryhmittäin

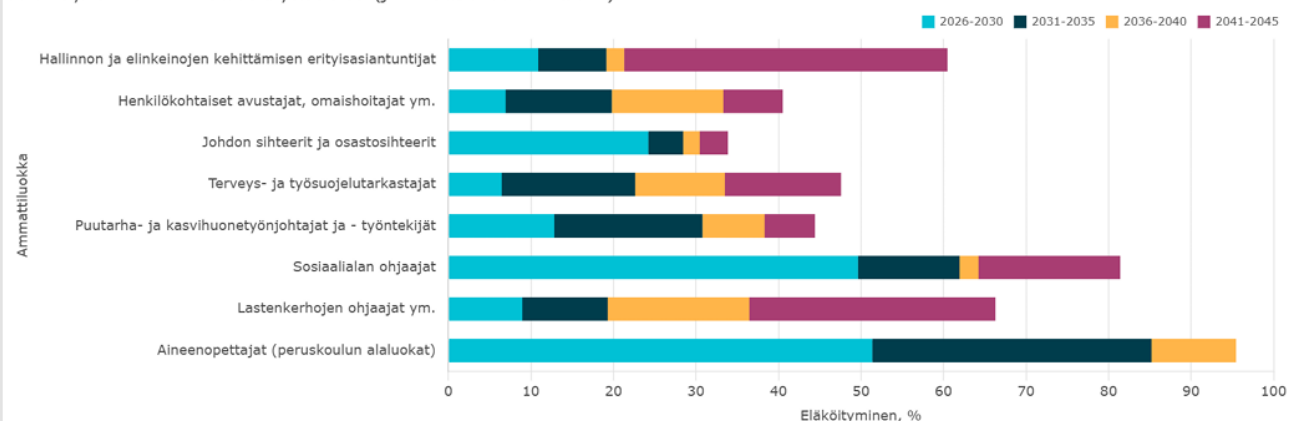
Eläköitymisennuste ammattiryhmittäin (jos vähintään 5 henkilöä)



Eläköitymisennuste ammattiryhmittäin (jos vähintään 5 henkilöä)



Eläköitymisennuste ammattiryhmittäin (jos vähintään 5 henkilöä)



## Eläköitymisennuste suurimmissa ammattiryhmissä

Ennusteessa kuvataan vakuutettujen arvioitu eläköityminen suurimmissa ammattiryhmissä. Ennuste perustuu vuoden 2024 marraskuun lopussa vakuutettuna olleiden työ- ja virkasuhteisten tilanteeseen sekä vuoden 2025 alun organisaatiotilanteeseen.

Ennusteessa on huomioitu vanhuus-, työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyvät henkilöt. Vanhuuseläkkeet sisältävät varhennetut vanhuuseläkkeet. Täydet työkyvyttömyyseläkkeet sisältävät täydet kuntoutustuet ja työraueläkkeet.

Osatyökyvyttömyyseläkkeet sisältävät osakuntoutustuet. Kuvaajassa näytetään vain ne ammattiluokat, joissa on vähintään 5 vakuutettua. Vuoden 2017 eläkeuudistuksesta johtuen alimmat eläkeiät nousevat syntymävuoden mukaan portaittain.

## Työterveyshuolto

Työterveyshuollon tavoitteena on yhteistyössä työnantajan ja työntekijän kanssa edistää työn ja työympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta, työyhteisön toimintaa sekä suojella ja edistää työntekijän turvallisuutta, terveyttä ja työ- ja toimintakykyä työuran eri vaiheissa ja ehkäistä työhön liittyviä sairauksia ja tapaturmia.

### Lakisääteinen työterveyshuolto, korvausluokan I toiminta

Lakisääteinen työterveyshuolto käsittää ennalta ehkäisevä ja työkykyä ylläpitävä toiminnan.

- työterveyshuollon toiminnan suunnittelun, laadun ja vaikuttavuuden arvioinnin sekä raportoinnin
- työpaikkaselvitykset ja työyhteisön
- työntekijöiden terveydentilan seurannan työkykyyn vaikuttavien sairauksien osalta
- työkyky- ja kuntoutusarviot
- terveystarkastukset
- työssä selviytymisen seuranta ja kuntoutukseen ohjaaminen

### Sairaanhoito ja muu terveydenhuolto, korvausluokan II toiminta

Muun terveydenhuollon käynnit

Rokotukset

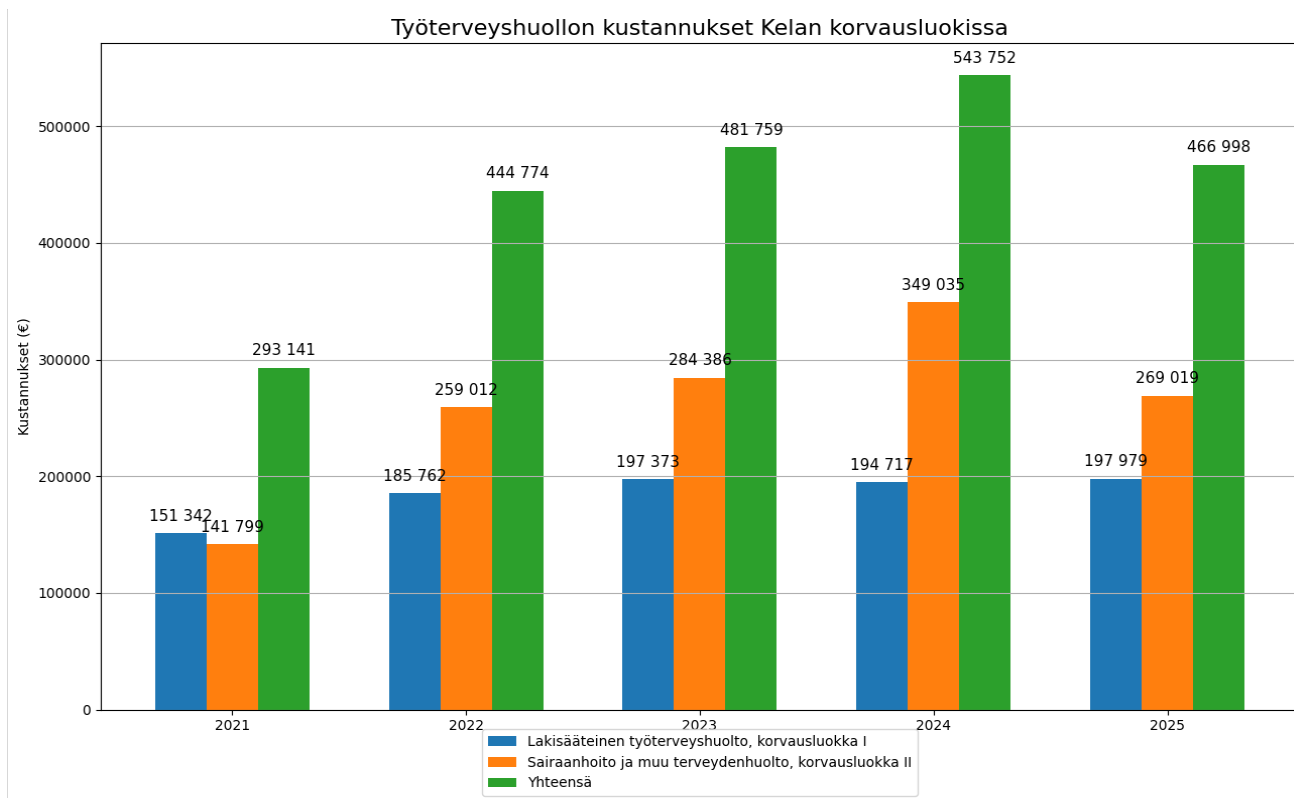
- riskiryhmien kausi-influenssarokotteet
- työnantajan kustantama kausi-influenssarokote muille (ei-riskiryhmään kuuluville) halukkaille
- perusrokotesuojan tehosteet

Työterveyspainotteinen sairaanhoito

Yleislääkäritasoiset laboratorio- ja kuvantamistutkimukset, ultraäänitutkimukset.

Hoitomahdollisuuksien arvioinneissa ja terveydentilan selvittämisessä työterveyslääkäri voi käyttää erikoislääkärikonsultaatiota hoitovastuun edelleen säilyessä työterveyslääkärillä.

Työterveyshuollon kustannukset Kelan korvausluokissa 2021 – 2025



<b>Työterveyshuollon toimintalukuja</b>					
	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Terveystarkastukset</b>					
työterveyslääkäri	310	282	178	199	192
työterveyshoitaja	133	99	109	148	62
asiantuntijat (fysioterapeutti, psykologi ja erikoislääkäri)	77	80	71	95	122
<b>Terveystarkastuksiin liittyvät tutkimukset</b>					
laboratorio	332	229	260	384	288
kuvantaminen	0	0	2	2	4
<b>Sairausvastaanotto</b>					
työterveyslääkäri	753	785	979	1164	1347
työterveyshoitaja	237	233	379	376	243
asiantuntijat (fysioterapeutti, psykologi ja erikoislääkäri)	56	88	65	56	70
<b>Sairausvastaanottoon liittyvät tutkimukset</b>					
laboratorio	1840	1775	1723	2051	1437
kuvantaminen	143	151	179	221	144
<b>Varhaisen tuen toiminta (työkykyneuvottelut)</b>					
<b>Kustannukset €</b>					
Lakisääteinen työterveyshuolto, korvausluokan I toiminta	151342	185762	197373	194717	197979
Sairaanhoito ja muu terveydenhuolto, korvausluokan II toiminta	141799	259012	284386	349035	269019
<b>Yhteensä</b>	<b>293141</b>	<b>444774</b>	<b>481759</b>	<b>543752</b>	<b>466998</b>
<b>Euroa/työntekijä</b>	<b>509</b>	<b>741</b>	<b>768</b>	<b>936</b>	<b>910,33</b>

## Osaamisen kehittäminen

### Kehityskeskustelut

Kehityskeskustelu käydään säännöllisesti kerran vuodessa esimiehen ja työntekijän/viranhaltijan välillä. Sen tarkoituksena on parantaa suoritusta ja avointa kommunikaatiota koko organisaatiossa.

Kehityskeskustelu on osa johtamisjärjestelmää ja tukee esimies - työntekijäyhteistyötä.

Kehityskeskustelun tavoitteet ovat:

- arvioida saavutetut tulokset
- sopia tavoitteista seuraavalle työskentelykaudelle
- määritellä kehitystarpeet ja tehdä jokaiselle henkilökohtainen kehityssuunnitelma
- kehittää esimiehen ja työntekijän välistä yhteistyötä
- kehittää yleisiä työskentelyolosuhteita ja työilmapiiriä

### Koulutusmenot

Tulosalue	2025
Hallinto ja henkilöstö	13867
Elinkeinot	800
Kehitys	745
Talous	0
Kaupunkisuunnittelu	4617
Kulttuuri ja vapaa-aika	4134
Kasvatus ja opetus	17469
Rakennettu ympäristö	9374
Ympäristöpalvelut	2238
<b>Yhteensä</b>	<b>53244</b>

	2021	2022	2023	2024	2025
Yhteensä	54745	115868	91581	77148	<b>53244</b>
Henkilöstön määrä	576	600	627	581	<b>509</b>
Koulutusmenot €/työntekijä	95	193	146	133	<b>105</b>

Koulutusmenojen osalta huomionarvoista on, että hallinto -ja henkilöstö -tulosalueen koulutusmenoihin on kirjattuna Eduhouse -verkkokoulutuspalvelu, joka on koko henkilöstön ja luottamushenkilöiden käytössä. Lisäksi koulutuksia toteutetaan myös hankkeiden kautta.

