

MATCH – TYÖ KOHTAA TEKIJÄN

Uusi alueellinen toimintamalli työn, osaamisen ja tekijöiden kohtaamisen tueksi

Kaikki osaaminen ei näy ansioluettelossa – eikä kaikki työn tarve avoimena työpaikkana.

MATCH täydentää Satakunnan työllisyysalueen palveluja. Se ei rakenna rinnakkaista työnvälitystä, vaan tekee osaamista näkyväksi käytännön työnäytoillä, tunnistaa piilevää työn tarvetta ja madaltaa rekrytointikynnystä.

TAVOITE

Rakentaa ja pilotoida Pohjois-Satakuntaan MATCH-malli, jossa työnhakijan osaaminen, työkyky ja työnantajan todelliset tarpeet sovitetaan yhteen käytännön tekemisen avulla.

KOHDERYHMÄT

Varsinaiset: pitkäaikaistyöttömät • osatyökykyiset • nuoret työnhakijat • työelämästä pidempään poissa olleet • muut heikommassa työmarkkina-
asemassa olevat, juuri työttömäksi tulleet. Välilliset: työnantajat, työllisyysalue, kunnat, järjestöt, yhdistykset ja koulutusorganisaatiot.

HANKKEEN KESKEISET TYÖPAKETIT

TP1 MATCH-malli & AppLab	Yhteiskehittäminen sekä aitoihin digitaalisiin kehittämistehtäviin perustuva osaamisympäristö.
TP2 MATCHPass	Digitaalinen osaamisportfolio: työnäytöt, työtehtäväjaksot, osaamismerkkit, työnantajapalaute ja AppLab-tuotokset.
TP3 MATCH-valmennus	Osaamiskartoitus, henkilökohtainen etenemissuunnitelma, työelämävalmiudet ja tuki työnäyttöihin.
TP4 Työnäytöt & verkosto	Pilottityönantajaverkosto, työn pilkkominen ja muotoilu sekä MATCH Social Impact – työnantajien sosiaalinen kädenjälki näkyväksi.
TP5 Vaikuttavuus & juurruttaminen	Viestintä, seuranta, arviointi, toimintamallin kuvaus, juurruttamissuunnitelma ja käyttöönoton tiekartta.

KONKREETTISET TULOKSET • 3 VUOTTA

50 osallistujaa	35 MATCHPass-portfoliota	50 työnäyttöä tai työtehtäväjaksoa	20 pilottityönantajaa
--------------------	-----------------------------	---------------------------------------	--------------------------

VAIKUTUKSET JA YHTEISTYÖ

VAIKUTUKSET

Osaaminen ja potentiaali näkyviksi • rekrytointikynnys madaltuu • uusia ja yhdenvertaisempia työmahdollisuuksia • työvoiman saatavuus vahvistuu • pitkäaikaistyöttömyys ja ulkopuolisuus vähenevät • alueen elinvoima kasvaa.

TYÖLLISYYSALUEEN ROOLI

Strateginen kehittämiskumppani: asiakasohjauksen käytännöt, työvoima- ja työnantajatarpeiden tunnistaminen, yhteiskehittäminen, seuranta, arviointi ja toimintamallin juurruttaminen osaksi alueellista yhteistyötä.

Kun osaaminen pääsee näkyviin, syntyy luottamus. Kun syntyy luottamus, syntyy mahdollisuus työhön.

Valmistelija: Kankaanpään Aikuiskoulutussäätiö sr / Valtti-työpaja • Suunniteltu toteutus: 1.12.2026–30.11.2029