

Lomarahan maksuajankohta

YTTMK 10.09.2026 § 21

Valmistelija

Anna Vanhahonko

KVTES 2025–2028 IV luvun 20 § 2 momentin mukaan lomaraha maksetaan elokuun palkanmaksun yhteydessä, ellei paikallisesti toisin sovita. Jos palvelussuhde päättyy ennen elokuun palkanmaksun ajankohtaa, lomaraha maksetaan lomapalkan tai lomakorvauksen maksamisen yhteydessä.

Kankaanpään kaupungilla lomaraha maksetaan elokuun ensimmäisenä arkipäivänä. Henkilöstöltä on tullut kyselyjä ja toiveita lomarahan maksamisajankohdan aikaistamisesta. Tämän vuoksi henkilöstölle toteutettiin Webropol-kysely, jolla kartoitettiin henkilöstön näkemyksiä lomarahan maksamisajankohdasta.

Kyselyyn vastasi yhteensä 279 henkilöä ja kyselyn vastausprosentti oli 62 %. Vastaukset jakautuivat seuraavasti:

Maksamisajankohta	Vastauksia	Osuus
Kesäkuun 15. päivä	55	19,8 %
Heinäkuun 1. päivä	78	28,1 %
Heinäkuun 15. päivä	41	14,7 %
Elokuun 1. päivä	41	14,7 %
Ei erityistä toivetta	63	22,7 %

Eniten kannatusta sai heinäkuun 1. päivä, jota kannatti 78 vastaajaa eli 28,1 prosenttia vastaajista. Kesäkuun 15. päivää kannatti 19,8 prosenttia ja sekä heinäkuun 15. päivää että nykyistä elokuun 1. päivää 14,7 prosenttia vastaajista. 22,7 prosentilla vastaajista ei ollut erityistä toivetta maksamisajankohdasta.

Kun tarkastelusta jätetään pois ne 63 vastaajaa, joilla ei ollut erityistä toivetta maksamisajankohdasta, maksupäivää koskevan vaihtoehdon valitsi 216 henkilöä. Näistä 36,1 prosenttia kannatti heinäkuun 1. päivää, 25,5 prosenttia kesäkuun 15. päivää sekä 19,0 prosenttia heinäkuun 15. päivää ja 19,0 prosenttia elokuun 1. päivää. Maksupäivään kantaa ottaneista yhteensä 81,0 prosenttia kannatti lomarahan maksamista nykyistä aikaisemmin.

Kyselyssä oli mahdollista perustella valittua maksamisajankohtaa avoimella vastauksella. Avoimissa vastauksissa korostui erityisesti toive siitä, että lomaraha olisi henkilöstön käytettävissä kesäloman aikana. Aikaisempaa maksamista perusteltiin kesälomakauden suuremmilla menoilla, lomamatkoilla ja muulla loma-ajan kulutuksella sekä sillä, että elokuun alussa monen kesäloma on jo päättynyt tai päättymässä.

Avoimissa vastauksissa nousi esille myös maksupäivän yhteys muuhun kesäajan palkanmaksurytmiin. Osa vastaajista piti nykyistä elokuun alun maksupäivää hyvänä juuri siksi, että se tasaa tuloja tilanteessa, jossa heinäkuun palkka maksetaan jo heinäkuun alussa ja seuraava varsinainen palkkapäivä on vasta elokuussa. Toisaalta useissa vastauksissa esitettiin, että kuukausipalkkojen tulisi säilyä normaalissa maksurytmissä ja lomaraha maksaa erikseen kesä- tai heinäkuussa.

Kyselyn perusteella henkilöstön enemmistö maksupäivään kantaa ottaneista kannattaa nykyistä aikaisempaa lomarahan maksamisajankohtaa. Selvästi eniten yksittäistä kannatusta sai heinäkuun 1. päivä.

Lomaraha on tarkoituksenmukaista maksaa tavanomaisena palkanmaksupäivänä. Koska määräaikaisten kesäkuun palkka maksetaan 30.6. ja vakituisten heinäkuun palkka 1.7., olisi taloudellisesti tehokkainta, että lomaraha maksettaisiin ko. päivinä.

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että lomarahan maksuajankohdaksi määritellään toistaiseksi voimassa oleviin palvelussuhteisiin heinäkuun 1. päivä ja määräaikaisiin palvelussuhteisiin kesäkuun 30. päivä vuodesta 2027 lukien.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti esittää kaupunginhallitukselle, että lomarahan maksuajankohdaksi määritellään toistaiseksi voimassa oleviin palvelussuhteisiin heinäkuun 1. päivä ja määräaikaisiin palvelussuhteisiin kesäkuun 30. päivä vuodesta 2027 lukien.

Täytäntöönpano

Kaupunginhallitus

KHALL 21.09.2026 § 295
3133/01.00.01/2026

Valmistelija

Anna Vanhahonko

Yritysvaikutukset

-

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mika Hatanpää

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että lomarahan maksuajankohdaksi määritellään toistaiseksi voimassa oleviin palvelussuhteisiin heinäkuun 1. päivä ja määräaikaisiin palvelussuhteisiin kesäkuun 30. päivä vuodesta 2027 lukien.

Mikäli työsuhteeseen sovelletaan kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimusta, lomarahaa vastaava lomapalkan korotusosa maksetaan edelleen ko. työehtosopimuksen määräysten mukaisesti lomapalkan maksun yhteydessä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano

Henkilöstö
Henkilöstöhallinto
Sarastia Oy

Lisätietoja antaa

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Anna Vanhahonko, p. 044 577 2213